

C.C.JENSEN A/S

ESG RAPPORT 2022



Indholdsfortegnelse

CEO FORORD	4
OM DENNE RAPPORT	5
OM C.C.JENSEN	6
→ C.C.JENSENs vision	7
→ C.C.JENSEN globalt	8
→ Produkter	10
→ Services	12
→ Virksomhedens værdikæde	14
VIGTIGE BEGIVENHEDER	18
ESG ROADMAP	20
HIGHLIGHTS	22
ENVIRONMENTAL (MILJØFORHOLD)	24
→ Strategi	26
→ Scope 1+2	28
→ Scope 3	34
→ Status: 2022-mål og fremtidige mål	44
→ Emissioner 2022	46
SOCIAL (SOCIALE FORHOLD)	48
→ Overblik	50
→ Uddannelse og træning	52
→ Ansatte og medarbejderkultur	54
→ Kønsdiversitet i ledelsen	56
→ Sundhed og sikkerhed	58
GOVERNANCE (GOD SELSKABSLEDELSE)	62
→ Anti-korruption, whistleblower-ordning og dataetik	64
PARTNERE	66
REGNSKABSPRINCIPPER OG -PRAKSIS	67

CEO forord

Bæredygtighed er forretningskritisk

Velkommen til ESG-rapporten 2022 for C.C.JENSEN A/S.

Siden vores ejer, Carl Aage Jensen, i 2008 indså, at drivhuseffekten var et reelt problem, og C.C.JENSEN skulle tage ansvar for egen CO2-udledning, har vi reduceret udledningen fra vores produktion og kontorer i Svendborg.

I perioden 2008 til 2021 reducerede vi CO2-udledningen i produktion og kontorer i Danmark med cirka 80 %. Vi har taget mange skridt for at reducere energiforbruget, omstille vores energiforsyning til mindre kulstofintensive kilder og har implementeret energireducerende løsninger, mens vi altid har prioriteret kvaliteten af vores service og produkt.

Det fortsatte arbejde med at reducere CO2-udledningen er en hjørnesten for virksomheden. Som følge heraf besluttede vi, at fremtidig rapportering af CO2-udledninger skal baseres på de internationalt anerkendte principper i GHG-protokollen (The Greenhouse Gas Protocol). Arbejdet med at implementere principperne heri er påbegyndt, men vil være en kontinuerlig proces i de kommende år. De vil blive implementeret gennem en intern styregruppe tæt forankret i koncernledelsen.

Vi ønsker som virksomhed at bidrage til en reduktion af CO2 gennem udvikling af BRIGHT IDEAS og ved at gøre disse tilgængelige for resten af verden. At tilbyde vores kunder CLEAN OIL er målet for alle initiativer og udviklingsprogrammer i virksomheden.

Beregningerne udført i henhold til GHG-protokollen har nu ført til nye erkendelser. Især drivhusgas-fodaftrykket fra C.C.JENSENs produkter i drift kræver fremtidig handling. Selvom rapporten kun dækker C.C.JENSEN A/S (Danmark), kan produktion og brug af vores produkter betragtes som inkluderet, da vi i øjeblikket har al produktion i Danmark.

Vi ønsker at være en nøglespiller for kunderne i at opfylde store ambitioner om at reducere miljøbelastningen. Også fremtidige medarbejdere bør se os som en ambitiøs virksomhed, der stræber efter at reducere miljøbelastningen med egne produkter og tjenester.

Vores medarbejdere og kultur er virksomhedens hovedkompetencer. Den kontinuerlige teknologiske udvikling og implementering af høj kvalitet er afhængig af, at vi har de mest kompetente medarbejdere, som også trives i arbejde og liv. Vores medarbejdere - fra Chile til Indien - er hvad, der får os til at udmærke os. Jeg vil gerne takke hver enkelt af jer for at deltage i vores bæredygtighedsrejse.

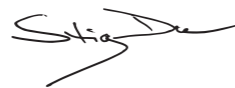
Vores hovedfokus i de kommende år vil være at skabe de bedste løsninger for en mere bæredygtig værdikæde, herunder yderligere CO2-reduktioner. C.C.JENSEN vil dertil arbejde aktivt sammen med kunderne for at fremme mere bæredygtige løsninger til gavn for det globale miljø.

Et andet stort mål er, at det er vores ambition at inkludere alle datterselskaber i den næste rapport for 2023.

Næste år fortsætter vi med at kortlægge C.C.JENSENs scope 3-udledninger i dybden. Vi erkender, at vores ansvar rækker længere end blot produktions- og salgskæden. Omkring 85 % af C.C.JENSENs samlede CO2-udledning kommer fra de produkter, der er i brug, primært energi (elektricitet) til elektriske motorer og forvarmere.

Vores vision er fortsat det, der altid har været kerne kvaliteten i vores teknologi: At holde kundens olie dokumenteret ren og sikre, at oliens funktionelle egenskaber bevares. Dette forlænger oliens og udstyrets levetid til gavn for producenten, ejeren og miljøet.

Stig Due
CEO




Om denne rapport

ESG-rapporten 2022 omfatter kun C.C.JENSEN A/S. Datterselskaber og lokale C.C.JENSEN-kontorer verden over er ikke inkluderet i rapporten. Gennem rapporten beskriver vi, hvordan vi ønsker at inddrage datterselskaber og koncernniveau i den fremtidige rapportering.

Rapporteringen er foretaget på to hovedniveauer:

Virksomhedsniveau:
ESG rapportering/ GHG protokolmetodik

Produktniveau:
LCA metodik

Et ufravigeligt princip for rapporteringen er, at alle data og metoder skal være valide og reviderbare. De anvendte metoder er dem, der resulterer i de mest valide resultater under hensyntagen til væsentlighed (prioritering af aktivitetsbaserede metoder før omkostningsbaserede metoder, hvis væsentlige).

Begrundelsen bag vores tilgang og metode er, at data og resultater skal gøre os i stand til at prioritere de rigtige handlinger og skridt til en mere bæredygtig forretningsudvikling. Vigtigere endnu præsenterer vi vores data og metode for at vise og forklare både resultater og udfordringer for vores interessenter, kunder, medarbejdere og samfundet.

Forbindelse mellem denne rapport og tidligere CO2-rapportering:

Fra 2008 til 2021 har C.C.JENSEN udgivet en årlig CO2-rapport. Regnskabsprincipperne bag den gamle rapport var anderledes end i denne rapport. Derfor kan tallene ikke direkte sammenlignes.

Om C.C.JENSEN

C.C.JENSEN er en familieejet international virksomhed, etableret i 1953 med base i Danmark. Det, der gør os unikke, er vores kombination af tradition, innovation og teknisk ekspertise.

Virksomheden begyndte at producere smøreoliefiltre til marinemotorer for mere end 70 år siden og har siden udvidet kerneforretningen til at sælge oliefiltreringsløsninger til en bred vifte af applikationer på vind-, marine-, mine-, energi- og industrimarkedene. Derudover er der tilføjet nogle aktiviteter med maritim tilknytning til porteføljen.

Fra starten har de tætte forbindelser til den maritime industri gjort C.C.JENSENs kerneforretning til en internationalt orienteret virksomhed, hvis produkter er tilgængelige gennem et globalt netværk af 16 datterselskaber og mere end 100 distributører.

I den daglige kontakt med C.C.JENSEN eller vores agenter oplever kunderne, at vi er dybt engagerede i at yde den bedste mulige service. Vores medarbejdere gør deres yderste for at levere den rigtige løsning – hver gang.

Det er C.C.JENSENs mission at reducere CO₂-udledningen for at hjælpe det globale miljø. Vi har haft et CO₂-reduktionsprojekt kørende siden 2008 og har i den sammenhæng årligt reduceret virksomhedens CO₂-udledning ved blandt andet at opstille vindmøller og solceller, men også ved at bruge træpiller som energikilde i produktionen.



Carl Aage Jensen, ejer af C.C.JENSEN, og søn af grundlægger Carl Christian Jensen.

Bright ideas - Clean oil

En ren dråbe olie gav grundlæggeren af C.C.JENSEN, Carl Christian Jensen, idéen, der senere lagde grundlaget for virksomheden i 1953.

Carl Christian Jensen 1906 – 1972

Carl Christian betragtede en oliedråbe, mens han som 2. Mester for A.P. Møller i slutningen af 1930'erne, befandt sig i maskinrummet.

Dråben kom fra en utæt flangesamling mellem to rør, hvor dråben hang under pakningen. Carl Christian undrede sig over, at dråben var klar og gylden, selvom han vidste, at olien i rørene var sort og forurenset.

Det han indså, var, at pakningen mellem flangerne rensede olien, der sivede ud igennem den utætte samling.

Den rene olie gav ham en lys idé og fik ham til at udvikle de unikke oliefilter løsninger, der blev starten på C.C.JENSEN.

C.C.JENSENS VISION

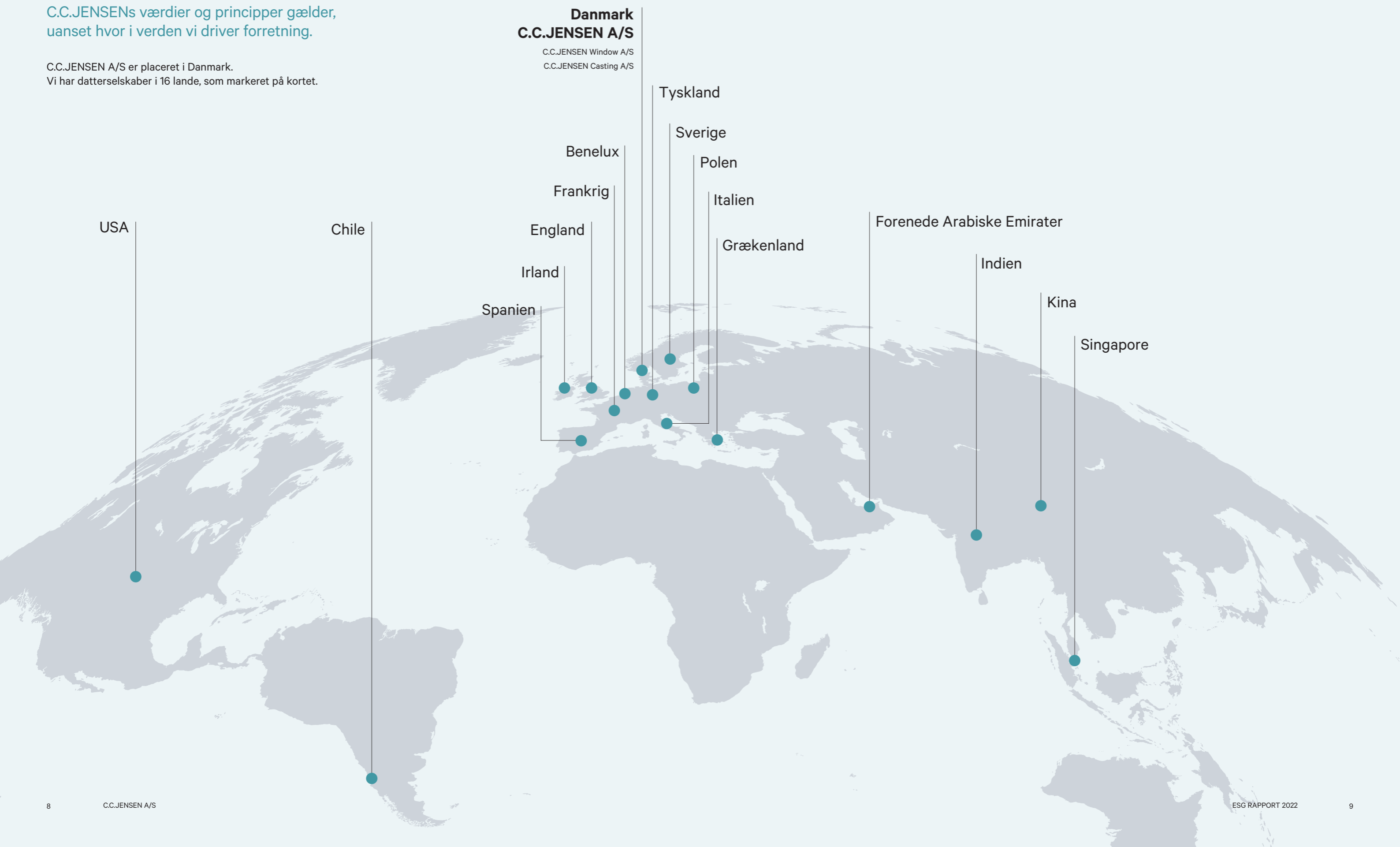
Vores vision er at holde kundens olie dokumenteret ren og sikre, at oliens funktionelle egenskaber bevares.

Dette forlænger levetiden for olie og udstyr til gavn for både udstyrsproducenten, ejeren og miljøet.

C.C.JENSEN globalt

C.C.JENSENs værdier og principper gælder, uanset hvor i verden vi driver forretning.

C.C.JENSEN A/S er placeret i Danmark.
Vi har datterselskaber i 16 lande, som markeret på kortet.



Produkter

CJC® offline oliefiltreringsløsninger

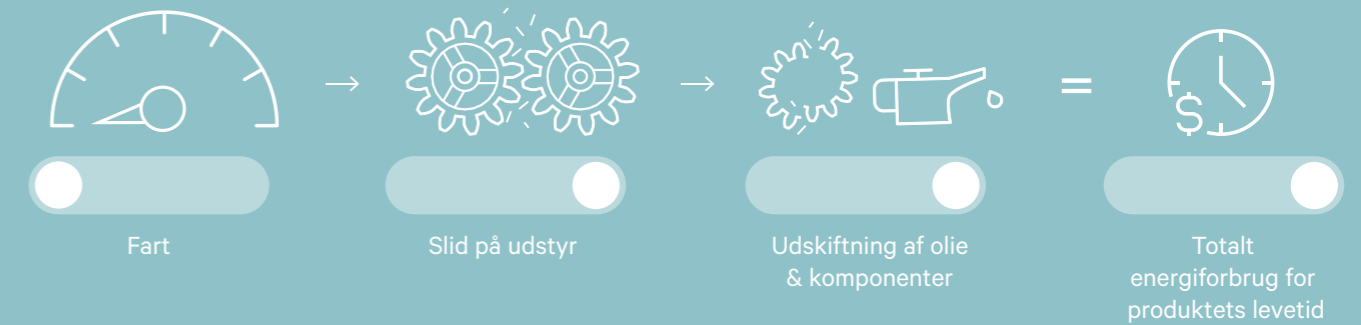
Vi designer og fremstiller CJC® offline oliefiltre og CJC® Online Condition Monitoring-løsninger til alle slags produktionssystemer inden for industri-, marine-, mine-, energi- og vindsegmenterne. Vores oliefiltreringssystemer er designet til at reducere olie- og energiforbruget gennem olierensning. Vores oliefiltre sikrer, at olien er dokumenteret ren og tør i produktionsudstyr, uanset om det indeholder 10 liter eller 200.000 liter olie eller endda mere. Vores systemer sørger for kontinuerlig oliefiltrering 24/7/365 og er ikke systemkritiske, således at f.eks. maskiner ikke skal lukkes ned ved udskiftning af CJC® filterindsatse.

Reducer maskinens nedetid med ren olie

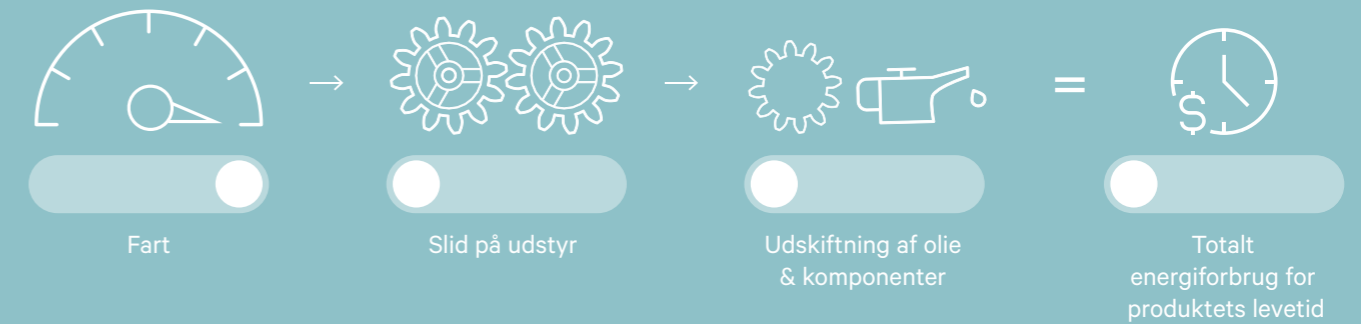
CJC® oliefiltre fjerner kontinuerligt partikler, vand, syre og olienedbrydningsprodukter fra alle slags olier. Det sikrer, at f.eks. gear, hydrauliksystemer og indsprøjtningssystemer på motorer får mindre slid, fungerer effektivt og med færre nedbrud. Oliens levetid er også længere – det skaber værdi både i forhold til økonomi og bæredygtighed.



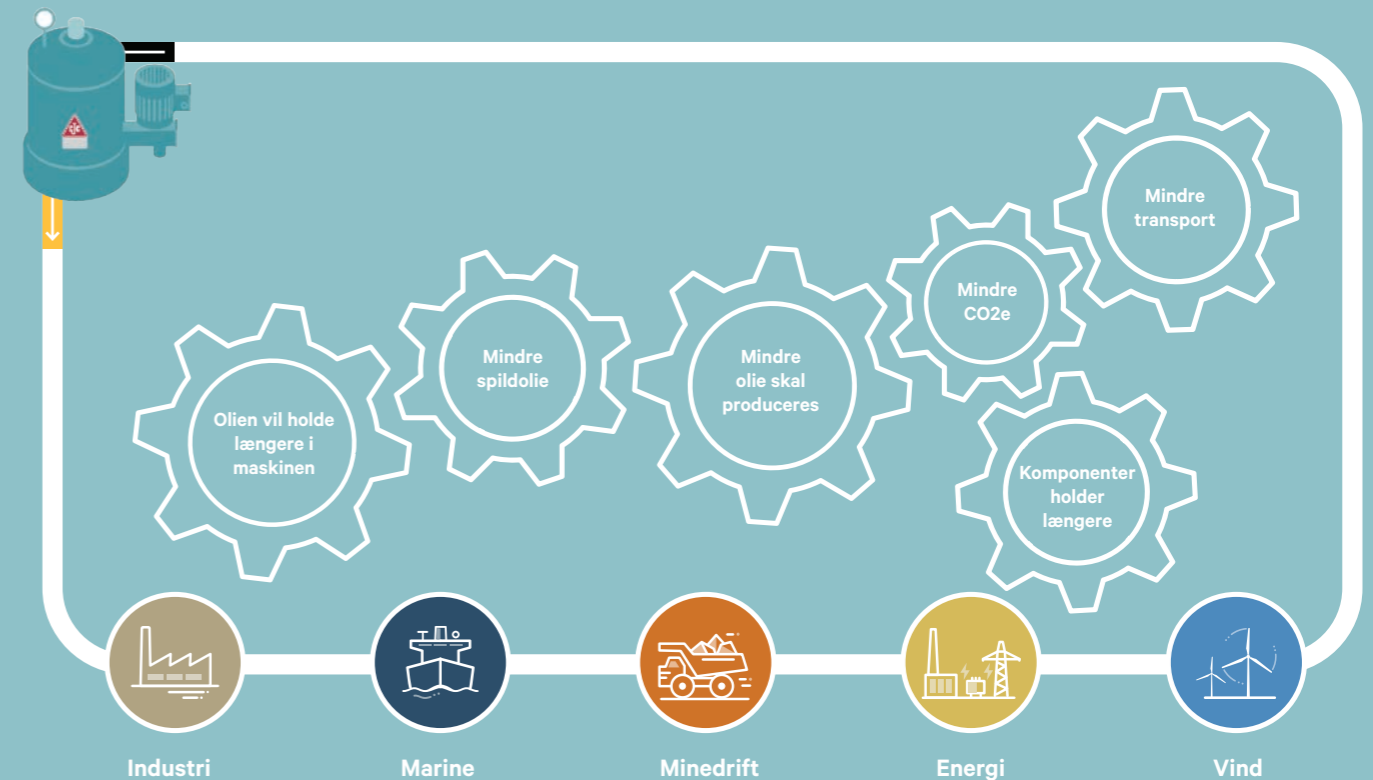
Uden effektiv oliefiltrering



Med CJC® offline oliefiltrering



CJC® oliefiltre sparer CO2e når installeret i:



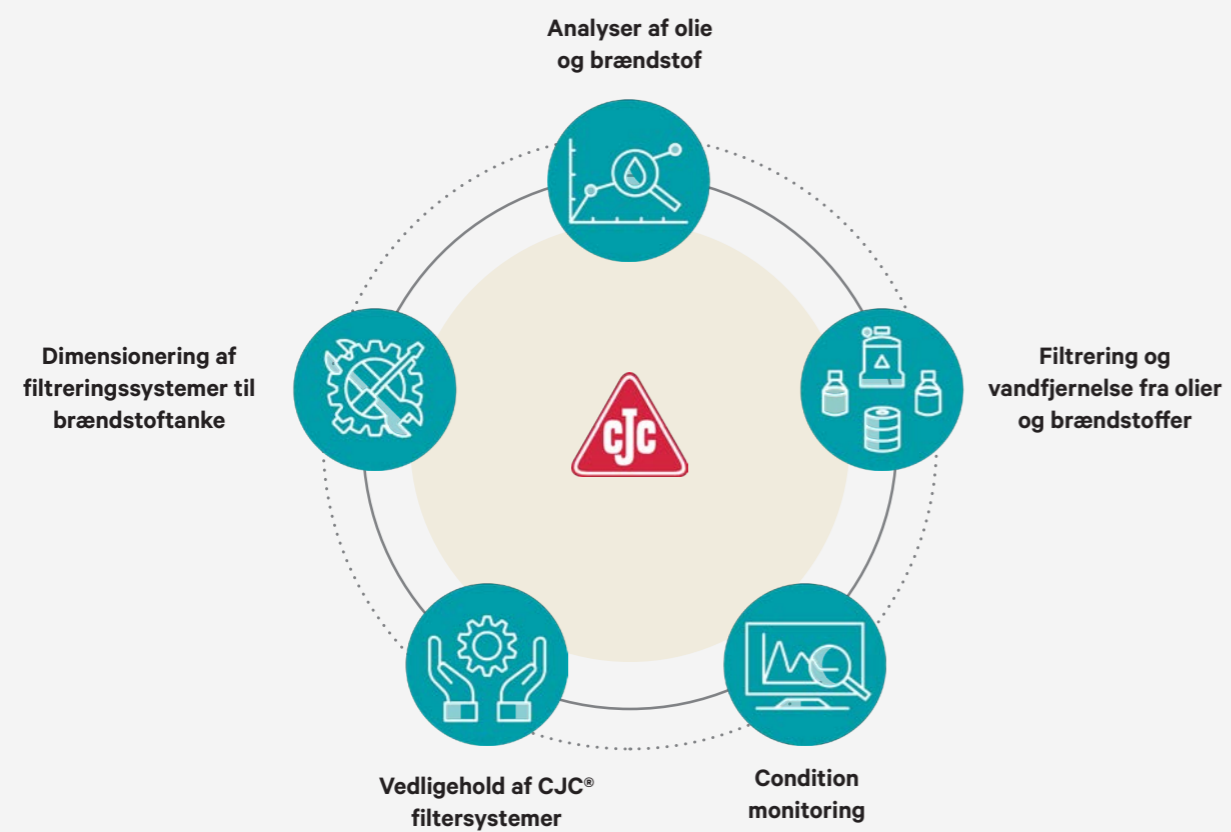
Service

C.C.JENSENs serviceteam tilbyder teknisk kompetent service – fra fjernsupport til support på stedet. Vi tilbyder en bred vifte af tjenester – servicekontrakter, udlejning, installation og idriftsættelse, sensorkalibrering, olieprøvetagning og vores serviceteams på stedet.

Vores servicetilbud skal sikre, at kundens anlæg har den bedst mulige driftsydelse, det laveste olieforbrug og den længste levetid for udstyret.

Når CJC® oliefiltre er korrekt vedligeholdte og servicerede, vil de kontinuerligt fjerne partikler, vand, syre og olienedbrydningsprodukter fra olien, hvilket resulterer i mindre slid på komponenter i mange forskellige maskintyper. Det er vores mål at sikre, at kundens CJC® oliefiltre fungerer perfekt i årevis med et konstant niveau af ren og tør olie, og vi tilbyder mange former for service for at opnå dette - lige fra levering af filterindsatse til servicekontrakter til større olierensningsprojekter.

Circle of Service



Virksomhedens værdikæde C.C.JENSEN A/S

SCOPE 1

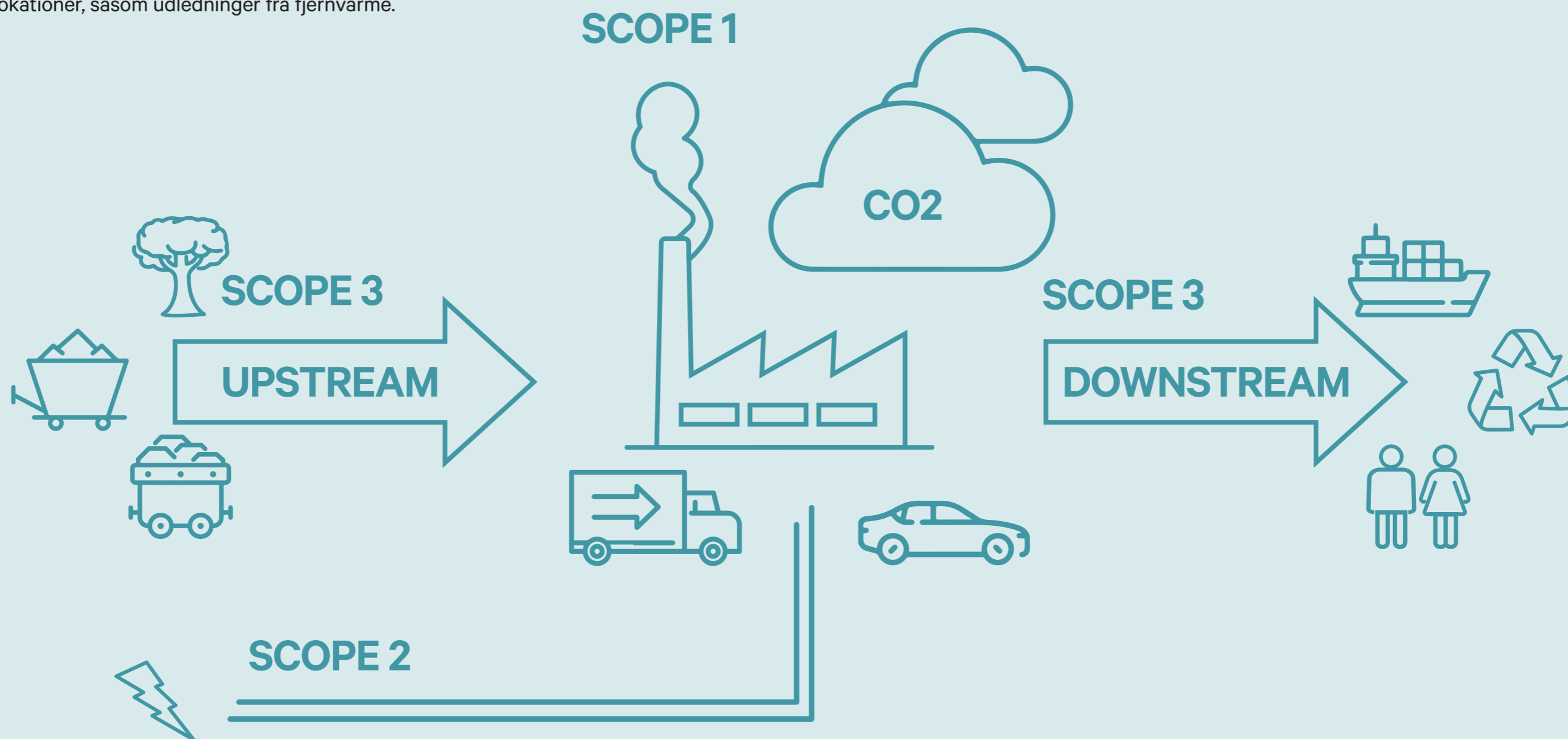
De direkte emissioner fra ejede eller drevne aktiver, såsom opvarmning af bygninger eller procesopvarmning med naturgas.

SCOPE 2

Indirekte udledninger fra indkøbt energi og varme til vores egne lokationer, såsom udledninger fra fjernvarme.

SCOPE 3

De indirekte emissioner fra enhver anden mulig kilde (indkøbte komponenter og tjenester, investeringsgoder, salgsfragt, indkøbsfragt, forretningsrejser, medarbejderpendling, affald fra drift, andre brændstof & energirelaterede aktiviteter, brug af produkter og end of life behandling).



C.C.JENSENs vindmøller

C.C.JENSEN købte og rejste sin første vindmølle i 2000 og ejer i dag to identiske møller. Den anden vindmølle blev erhvervet i 2016. Begge er placeret ved Gudme på Sydfyn.

Møllerne [af typen NEG Micon 900 kW] producerede ca. 2,75 GWh i 2022, hvilket kan sammenlignes med det samlede elforbrug på 3,15 GWh til produktion og anlæg hos C.C.JENSEN A/S i 2022. Udover at producere elektricitet bruges vindmøllerne som en testplatform for CJC™ filtrerings- og sensorteknologi, hvor forskellige filtreringsopsætninger og sensorudviklinger testes og dokumenteres under reel drift.



Vigtige begivenheder C.C.JENSENs bæredygtige udvikling

1949

Carl Christian Jensen opfandt og producerede det første filter

1953

C.C.JENSEN A/S grundlagt

1972

Carl Aage Jensen overtager ejerskabet af C.C.JENSEN

2000

C.C.JENSEN køber og rejser sin første vindmølle

2007

Opnåelse af ISO-certificering 9001

2008

Topledelsen beslutter sig for at justere til en mere bæredygtig forretning og virksomhed

2021

Implementering af bil-ladestandere til personale i hovedkvarteret

2021

Opdatering af C.C.JENSENs markedsføringsmateriale om CO2

2016

Tilbyder energikonsulent-besøg i medarbejdernes private hjem

2010

Initiativtager og partner til den almennyttige klimaorganisation GO2Green, der arbejder for at reducere energiforbruget og skabe grønne arbejdspladser lokalt på Sydfyn

2010-2021

CO2-rapporter udgives årligt

2009

Udgiver den første CO2-rapport

2021

Større energieffektiviseringsprojekter på anlæg implementeres (12 varmepumper og 13 vinduer)

2021

Ejer Carl Aage Jensen samler flere private investorer til at bygge ny maritim erhvervspark på havnen i Svendborg

2021

Konvertering fra IE til IE3 elmotorer på vores filtre, som reducerer energiforbruget

2021

Udvidelse af virksomhedens produktionsfaciliteter, implementering af varmepumper i tørreprocessen

2022

Etablering af et internt bæredygtigheds-rapporteringsteam

2022

Alle nye C.C.JENSEN firmabiler er nu fuldt elektriske

2022

Konvertering af naturgas til fjernvarme

2022

Støtte til større lokalsamfundsarrangement DGI landsstævne

2022

Udskiftning af lysbånd/oven-lysvinduer i produktion

2022

Udskiftning af lysstofrør til LED flere steder i produktion og anlæg

2022

Udskiftning af flere vinduer og døre for energieffektivitet

2022

Ventilationssystemer udskiftes løbende for mere effektive varmegenvindingssystemer og behovsstyret ventilationskapacitet

ESG roadmap 2025

Arbejdet med reduktion af scope 1 og 2 er i dag integreret i organisationen. I forhold til scope 3 befinder vi os i 2022 i fasen med en indledende vurdering af omfang og kilder. En videreudvikling af strategien for scope 3 har dertil meget høj prioritet. Der skal fortsat arbejdes på at prioritere de forskellige indsatsområder, men det er umiddelbart allerede tydeligt, at produkternes drift står for en meget betydelig del af C.C.JENSENs scope 3 udledning.

Dette er også årsagen til, at vi har et stort fokus på vores produkters energiforbrug. Vi skal have identificeret de største kilder ud fra en indsamling af relevant data og lagt en plan for, hvorledes vi får skabt mere energivenlige designs i samspil med vores kunders behov.

Før 2022

- Indsamling af CO2-emissioner scope 1 & 2
- Gennemførelse af større energieffektiviseringsprojekter, herunder montering af solpaneler, varmepumper og nye vinduer
- Implementering af bil-ladestandere til personale
- Udgivelse af årlige CO2-rapporter
- Løbende engagement i lokal kultur og lokalsamfund, maritim og bæredygtig forretning
- Firmabiler skal herfra være elektriske
- Konvertering fra IE til IE3 elmotorer på vores filtreringsløsninger

2022

- Udgivelse af årlig CO2-rapport
- Implementering af varmepumper i tørreprocessen
- Indsamling af CO2-emissioner scope 1, 2 & 3 ved GHG-protokollen
- Løbende engagement i lokal kultur og lokalsamfund, maritim og bæredygtig forretning

2023

- Energieffektiviseringsstiltasninger implementeres løbende
- Gennemførelse af større energieffektiviseringsprojekter, herunder konvertering af naturgas til fjernvarme
- GHG-rapportering (scope 1, 2 & 3) C.C.JENSEN A/S
- Udgivelse af den første ESG-rapport (2022) for C.C.JENSEN A/S (datterselskaber ekskluderet)
- Løbende engagement i lokal kultur og lokalsamfund, maritim og bæredygtig forretning

2024

- Videreudvikling af strategi for scope 3 og dobbelt væsentlighedsanalyse
- Udførelse af livscyklusvurdering CJC®-produktanalyse
- GHG-rapportering (scope 1, 2 & 3) for hele C.C.JENSEN-gruppen inklusiv datterselskaber
- Arbejde med CSRD & ESRS rapportering
- ESG-rapportering på koncernniveau
- Indstilling af mål for reduktion af drivhusgasser (scope 1, 2 & 3)

2025

- Fokus på ESRS (European Sustainability Reporting Standards)
- ESG-rapportering på koncernniveau

Highlights

Vision

At holde kundens olie dokumenteret ren og sikre, at oliens funktionelle egenskaber bevares. Dette forlænger levetiden for olie og understyr til gavn for både udstyrsproducenten, ejeren og miljøet.



Environmental (miljøforhold)

C.C.JENSEN har vurderet, at de væsentligste risici for negativ påvirkning af klimaet er relateret til energiforbruget og dermed CO2 udledningen fra C.C.JENSEN direkte og indirekte.

Social (sociale forhold)

C.C.JENSEN A/S' væsentligste påvirkning af samfundet vedrører indkøb af råvarer og komponenter, herunder sociale forhold og arbejdsforhold hos leverandører samt miljø og klimarelaterede påvirkninger. Endvidere er sociale forhold og medarbejderforhold blandt C.C.JENSEN A/S' egne medarbejdere et væsentligt område.

DKK 374 mio

(EUR 50 mio.)

C.C.JENSEN A/S årlig omsætning i 2022

86%

Eksportandel

1.044

Samlet tCO2e scope 1-2

100.337

Samlet tCO2e scope 3

4,9

tCO2e (scope 1+2)
pr. medarbejder

2,8

tCO2e pr. mio. DKK af
omsætning (scope 1+2)

3.149

Samlet elforbrug i MWh

100%

Procentdel vedvarende
elektricitet

212

Antal ansatte
(FTE) i A/S

18%

Andel kvindelige ansatte

ca. 13 år

Gennemsnitlig anciennitet

6,08*

LTIF

Environmental (miljøforhold)

→ Strategi	26
→ Scope 1+2	28
→ Scope 3	34
→ Status: 2022-mål og fremtidige mål	44
→ Emissioner 2022	46



Strategi

En kontinuerlig og øget indsats for en klimaansvarlig virksomhed

Siden 2008 har C.C.JENSEN A/S arbejdet effektivt med at reducere CO₂-udledning, og vi har set gode resultater med at reducere CO₂e i egen produktion og anlæg. Der ligger dog en væsentlig indsats forude, når vi retter fokus mod vores produkters energiforbrug i driftssituationen hos kunden.

C.C.JENSEN ønsker at begrænse negativ påvirkning af miljø og klima så meget som muligt. Vores primære forretningskompetence er at vedligeholde olier, så der opstår mindst mulig spildolie. Dette vil hjælpe med at reducere CO₂e til fordel for vores kunder og samfundet. Siden 2008 har vi arbejdet effektivt med at reducere C.C.JENSENs egen CO₂-udledning, og vi har set gode resultater med at reducere CO₂e i produktion og anlæg.



I 2022 har vi fortsat investeringen i vedvarende energi og har i år opnået en reduktion i den relative CO₂-udledning i forhold til omsætningen. Det fortsatte arbejde med at reducere CO₂-udledningen er en hjørnesteen for virksomheden. Det er derfor besluttet, at fremtidig rapportering af CO₂-udledninger skal baseres på de internationalt anerkendte principper i "The Greenhouse Gas Protocol". Arbejdet med at implementere principperne heri er påbegyndt, men vil være en kontinuerlig proces i de kommende år. De bliver implementeret gennem en intern styregruppe tæt forankret i koncernledelsen.

C.C.JENSENs overordnede kategorier for handlinger for en miljømæssigt bæredygtig virksomhed er:

- 1) Energibesparelser i produktion og bygninger
- 2) Konvertering af fossile energikilder
- 3) Energioptimering af egne produkter og andre hotspots i scope 3

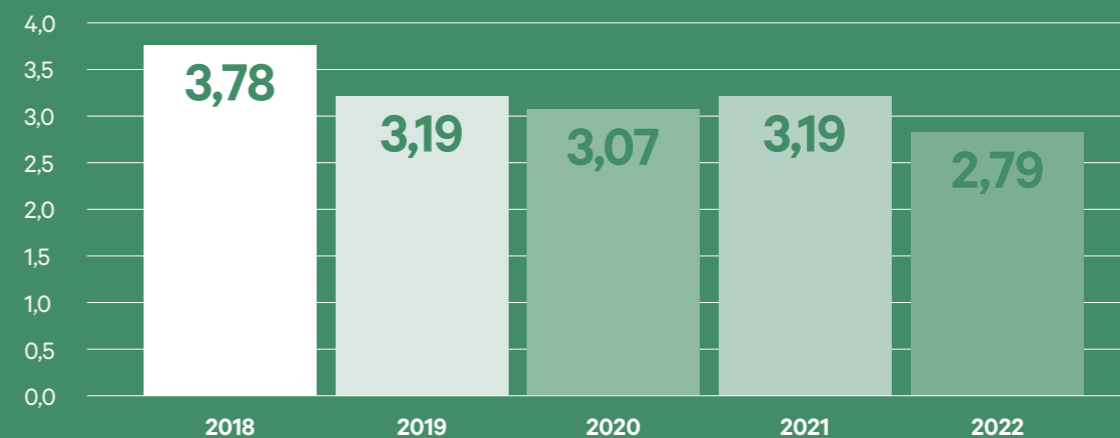
Starten på den bæredygtige omstilling

Indsatsen for at reducere vores CO₂-aftryk startede i 2008, hvor ejeren af C.C.JENSEN, Carl Aage Jensen, indså, at koblingen mellem øget koncentration af CO₂ i atmosfæren og global opvarmning var et reelt problem. Herefter tog han den strategiske beslutning, at C.C.JENSEN skulle tage sin del i at løse dette.

Årsagen til dette engagement er baseret på den værdi, som virksomheden tilfører markedet – at forlænge levetiden for olier og maskiner, og derved skabe værdi for OEM, ejer og miljø. Dette førte til den logiske konklusion, at C.C.JENSEN skulle begynde at arbejde med at reducere CO₂e i egne produktionsanlæg. Dette medførte et stort antal projekter, forbedringer og investeringer i løbet af de 14 år, der er gået siden.

C.C.JENSEN har vurderet, at de væsentligste risici for negativ påvirkning af klimaet er relateret til energiforbruget og dermed CO₂-udledningen fra C.C.JENSEN direkte og indirekte.

tCO₂e (scope 1+2) / mio. omsætning



Scope 1+2

Energieffektivisering

Hos C.C.JENSEN har vi arbejdet med CO₂e-reduktioner internt siden 2008. I perioden siden da har vi opnået vigtig viden og erfaring sammen med relevante bæredygtighedskompetencer. Arbejdet med reduktion i scope 1 og 2 er i dag integreret i organisationen. Der er flere forskellige projekter i gang, der handler om at konvertere varme fra naturgas til fjernvarme. Derudover udskiftes ventilationsanlæg løbende med mere effektive varmegenvindingsanlæg og behovsstyret ventilationskapacitet.

Energieffektiviseringsprojekter 2008-2021

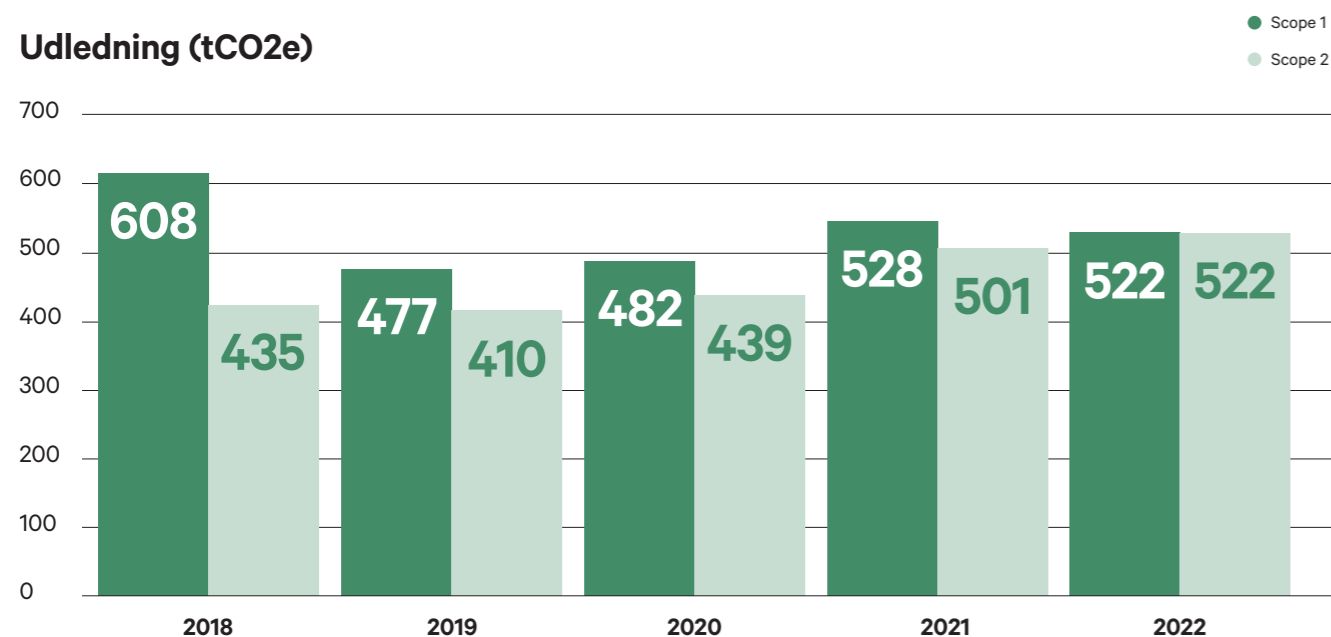
Fokus 2008-2021 var at se på vores energikilder og energiforbrug, hvor vi havde både indsigt og magt til selv at gennemføre store forandringer. I C.C.JENSENs CO₂-rapport for 2021 var hovedbudskabet, at CO₂-udledningen blev reduceret med 5,9 %, når udledninger fra persontransport og den CO₂e-neutrale elproduktion fra vindmøllerne og solpanelerne var ekskluderet. Årsagen til reduktionen i 2021 skyldtes primært et reduceret forbrug af naturgas, som har en høj CO₂-udledning.

I 2021 steg både elforbrug, træpiller og fjernvarmeforbrug. Det år steg produktionsmængderne igen, og hvis det samlede forbrug omregnet til kWh blev opgjort, lykkedes det os at øge virksomhedens energieffektivitet, som viser, hvor meget energi, vi bruger i produktionen af et kilo filterindsats. Med de anvendte opgørelsesmetoder i perioden 2008-2021 blev dette tal reduceret til indeks 52 i forhold til startåret 2008.

Energieffektiviseringsprojekter 2022

I 2022 har vi gennemført flere store energieffektiviseringsprojekter, herunder konvertering af naturgas til fjernvarme. Vi har implementeret bedre og mere energieffektive lysløsninger og udskiftet gamle døre og vinduer i mange bygninger. Det største tekniske forbedringsprojekt i slutningen af 2021 har været, hvor vi bruger mest energi. Her konverterede vi dele af tørreprocessen fra damp til varmepumper, da vi udvidede virksomhedens produktionsfaciliteter.

Udledning (tCO₂e)



Væsentligste energieffektiviseringsprojekter 2022

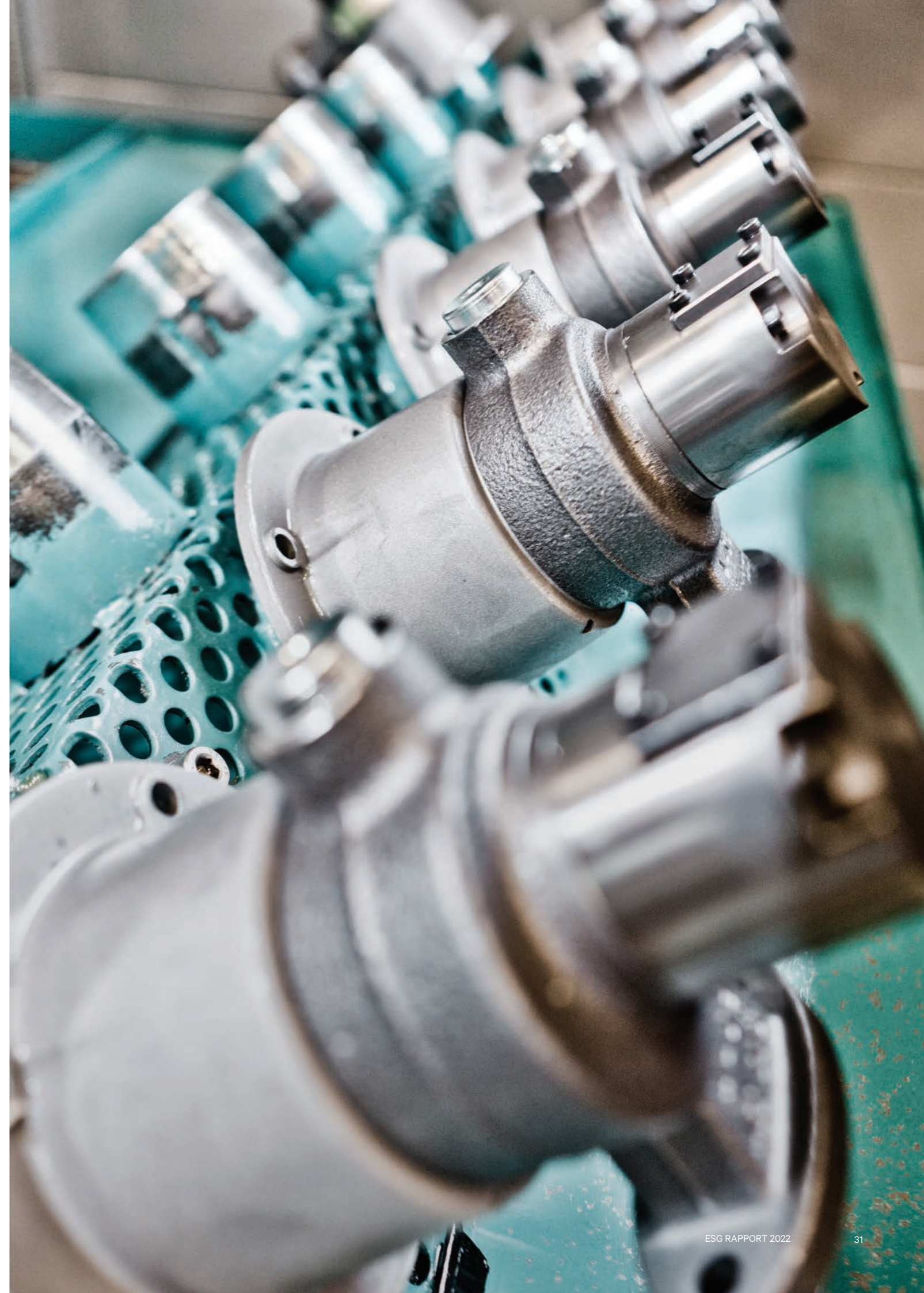
- Konvertering af naturgas til fjernvarme
- Udskiftning af lysbånd/ovenlysvinduer i produktion
- Udskiftning af lysstofrør til LED flere steder i produktion og anlæg
- Udskiftning af flere vinduer og døre for energieffektivitet
- Ventilationssystemer udskiftes for mere effektive varmegenvindingsystemer og behovsstyret ventilationskapacitet

Scope 1+2 Energimonitorering

Vi overvåger C.C.JENSENSs energiforbrug for alle bygninger og produktionsanlæg månedligt. (Se nedenstående monitoreringsoversigt) Energiforbrug fra produktionsudstyr og bygninger kommunikerer til den ansvarlige for hvert område. Herved kan der træffes foranstaltninger, hvis det er nødvendigt.

Energital December 2022

EL-HOVEDMÅLER-1 + 2*				TRÆPILLER*	
Udvikling		KWh		Udvikling	Ton
2022	OBS - 2stk. Hovedmåler Fabrik (Trafostation & Tavle-16 Hal-0)	2.147.443		2022	842
2021		2.184.687		2021	1.080
↓ -1,7%				↓ -22,1%	
Hal-0		Hydraulikstationer Hal-0		EL Hal-2	
Udvikling	KWh	Udvikling	KWh	Udvikling	KWh
2022	185.159	2022	402	2022	23.933
2021	183.234	2021	428	2021	25.129
↑ 1,1%		↓ -6,1%		↓ -4,8%	
EL Hal-4		Hydraulikstationer Hal-4		Vakuumanlæg	
Udvikling	KWh	Udvikling	KWh	Udvikling	KWh
2022	100.663	2022	27.781	2022	77.890
2021	106.413	2021	30.832	2021	88.380
↓ -5,4%		↓ -9,9%		↓ -11,9%	
B27 Ovn-1		B15 Ovn-2		Käeser kompressor	
Udvikling	KWh	Udvikling	KWh	Udvikling	KWh
2022	121.330	2022	51.640	2022	214.713
2021	119.280	2021	54.630	2021	223.021
↑ 1,7%		↓ -5,5%		↓ -3,7%	
				EL-BIL Oplader - Hess.	
				Udvikling	KWh
				2022	1.482
				2021	805
				↑ 84,1%	
				Naturgas Kedelhus	
				Udvikling	m3
				2022	93.477
				2021	46.585
				↑ 100,7%	
				Dampmåler SAMLET	
				Udvikling	kg. Damp
				2022	3.953.090
				2021	4.868.556
				↓ -18,8%	



Scope 1+2 Energikilder

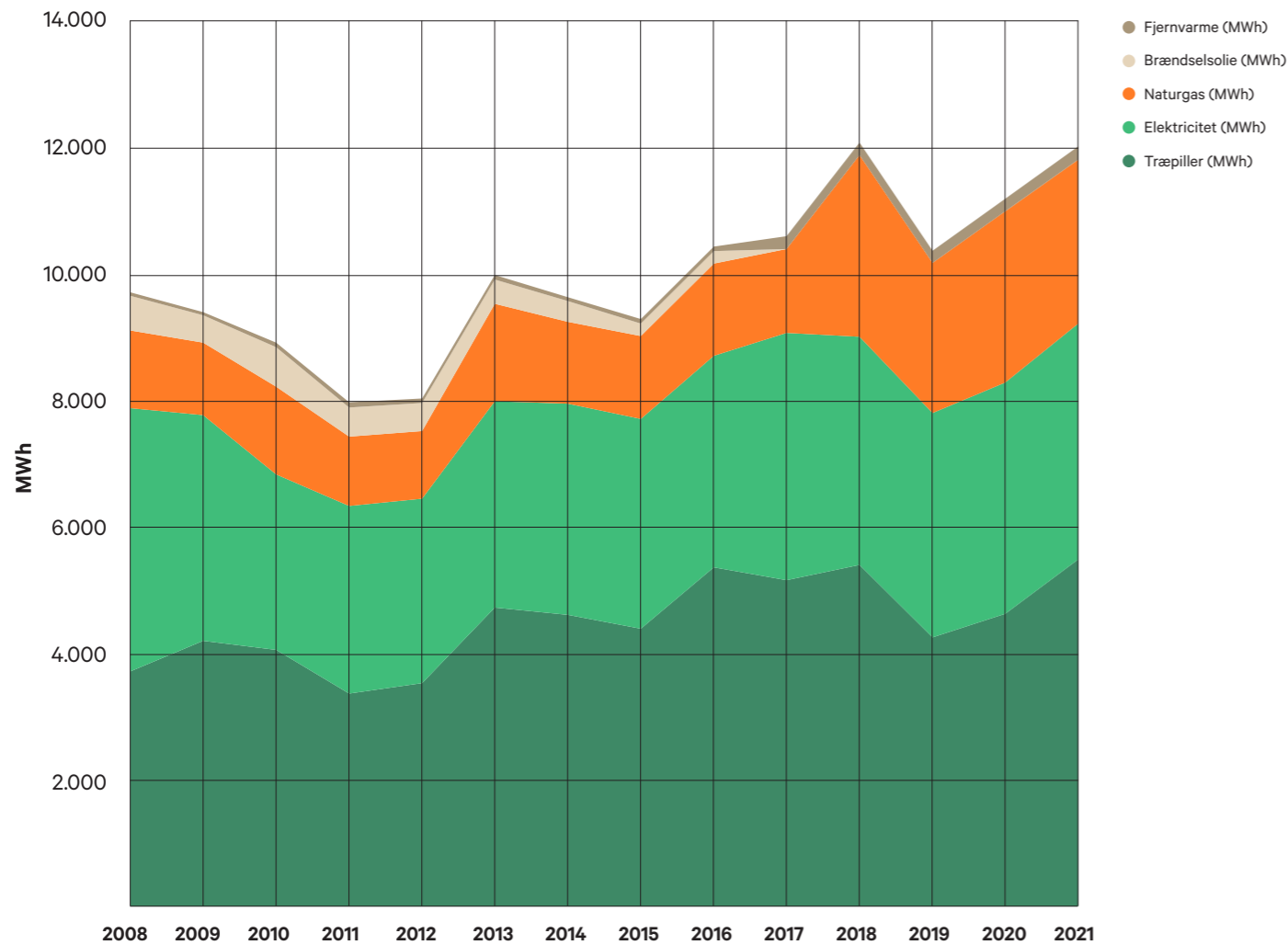
I 2022 havde C.C.JENSEN A/S et samlet energiforbrug på 9.965 MWh. Heraf udgør naturgas ca. 22%, som vurderes som den mest problematiske energikilde i forhold til CO2 udledning. Se fordelingen mellem energikilder (i scope 1 og 2) i Figur 2.

Historisk kortlægning af energikilder

Figur 1 viser udviklingen historisk fra 2008-2021. De to datterselskaber C.C.JENSEN Casting A/S og C.C.JENSEN Window A/S indgår i disse historiske tal. Det, der kan ses, er udviklingen, hvor fyringsolie er blevet erstattet af naturgas, som fremover vil blive erstattet af fjernvarme og varmepumper. Formålet med disse substitutioner har været at reducere drivhusgasemissionerne.

Figur 1

Energikilder C.C.JENSEN (inkl. C.C.JENSEN Casting A/S og C.C.JENSEN Window A/S)



Fjernvarme
308 (MWh) **3%**

Naturgas
2.192 (MWh) **22%**

Figur 2

2022 Energikilder C.C.JENSEN A/S (datterselskaber eksklusiv)

Elektricitet
3.149 (MWh) **32%**

Træpiller
4.316 (MWh) **43%**

Scope 3 Indledning

Vurdering og inkludering af scope 3

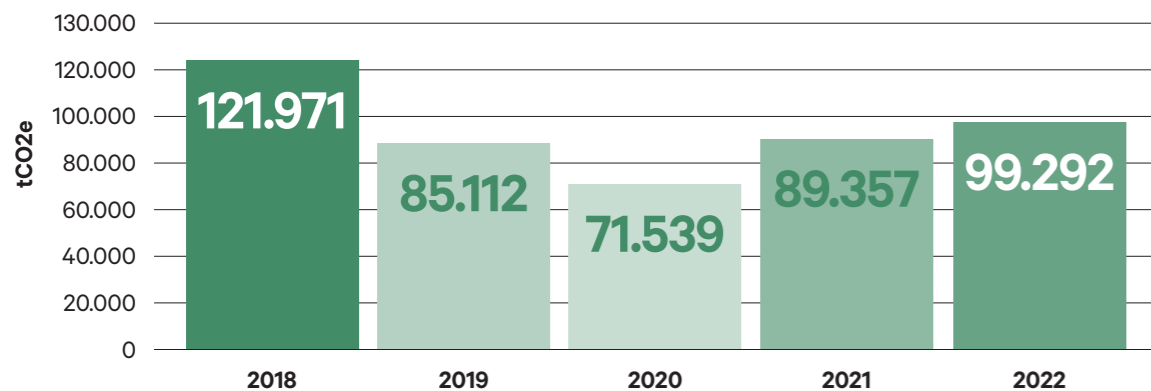
I forhold til scope 3 har vi først for nylig lavet den samlede vurdering.

Et vigtigt projekt er at få skabt de nødvendige stamdata på CJC® produkter og komponenter, til at beregne udledning i henhold til GHG-protokollen. I 2022 har vi yderligere kvalificeret processen med at beregne drivhusgasemissioner og implementeret beregninger specifikt for scope 3. Dette inkluderer drivhusgasemissioner fra virksomhedens forsyningskæde, såvel som for vores produkter i drift. Disse beregningsmetoder vil blive videreført til at omfatte hele C.C.JENSEN-gruppen inklusiv datterselskaber og vil blive færdiggjort i regnskabet for 2023.

Mål for fremtidige drivhusgasreduktioner vil blive fastsat i 2024.

Der skal arbejdes på at prioritere de forskellige indsatsområder, men det er umiddelbart tydeligt, at produkternes drift står for en meget betydelig del af virksomhedens scope 3-udledning. Alligevel er vi nødt til at udføre en grundig livscyklusvurdering af alle relevante C.C.JENSEN produkter for at vurdere og identificere områder med det største potentiale i forhold til at gøre CJC® produkter mere bæredygtige. Derfor vil produkternes energiforbrug også få særligt fokus de kommende år, hvor der skal udarbejdes en strategi for at reducere energiforbruget for de produkter, der bruger mest.

Scope 3



Intern træning og uddannelse i scope 3

C.C.JENSEN har i dag et solidt grundlag af kompetencer inden for scope 1 og scope 2 CO2 reduktion, da vi indtil nu har været fokuseret på dette. Scope 3-aktiviteter vil derfor være hovedområdet for fremtidig træning og uddannelse af vores medarbejdere. Scope 3-aktiviteter vil involvere de fleste af afdelingerne i virksomheden, da det omfatter både upstream-aktiviteter og downstream-aktiviteter.

I virksomhedens upstream-aktiviteter er vi nødt til at udvikle indkøbsstrategier og tætte samarbejdspartnerskaber med vores leverandører. I vores downstream-aktiviteter er vi nødt til at fortsætte det tætte samarbejde med kunderne og skabe klar kommunikation relateret til deres miljøfordele, når de køber og bruger vores produkter.

Teknologi og produktudvikling er væsentlig og derfor er Engineering afdelingen også en vigtig intern aktør i scope 3-aktiviteter, da de arbejder med produkternes krav og definerer produkternes ydelse og funktion. De er således stærkt involveret i både upstream- og downstream-aktiviteter. Nye bæredygtighedsindsatser vil presse på for kreativ ingeniørkunst i forhold til Eco-design og cirkularitet.

Endelig vil produktionen og andre interne afdelinger blive påvirket, da nye bæredygtighedsinitiativer vil skabe behov for tilpassede produktionsfaciliteter til at implementere opdateret produktdesign og materialehåndtering.



Environmental (miljømæssige) fokuspunkter 2008-2021

- Reduktion af forbrug af el, varme og køling
- Konvertering af energikilder fra fossile brændstoffer til bæredygtige energikilder
- Motivere alle medarbejdere til at ændre adfærd
 - fra at implementere energibesparelser i deres private hjem
 - til væsentlige reduktioner i deres forretningsrejser

Environmental (miljømæssige) fokuspunkter 2022 →

- Implementering af GHG-protokolmetodologi, scope 1, 2, 3-beregninger og identificering af mål for yderligere CO2e reduktioner
- Høj prioritet af tiltag for CO2e-reduktion af produkt i brug
- Gennemførelse af større energioptimeringsprojekter i anlæg og produktion

Scope 3 Energireduktion

Case: Udskiftning af elektriske motorer fra IE til IE3

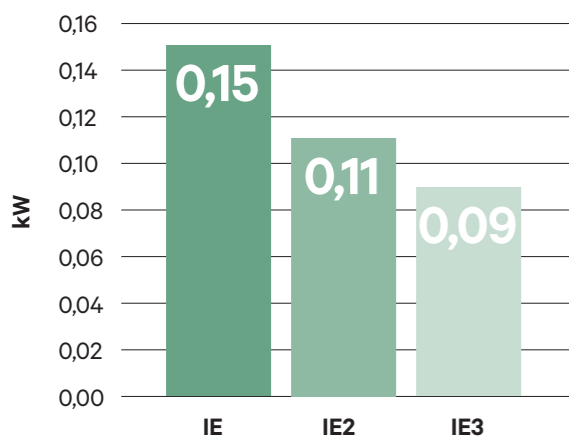
Som det fremgår af GHG regnskabet udgør elektricitetsforbruget fra vores produkter en stor andel af det samlede scope 3. I 2020 blev derfor igangsat et stort projekt for at analysere, hvordan vi kunne reducere dette aftryk.

Projektgruppen undersøgte regler, og lovgivning og markedsmuligheder i løbet af projektet. Vi stod fremover overfor at skulle anvende IEC2-motorer i CJC® produkter, da Den Internationale Elektrotekniske Kommission (IEC) havde fastsat, at motorer inden for området 0,12-0,75 kW skulle være minimum klasse IE2 fra 1. juli 2021. Men vi besluttede at gå videre end lovgivningen og implementerede IEC3-motorer for at sikre så energieffektive motorer som muligt.

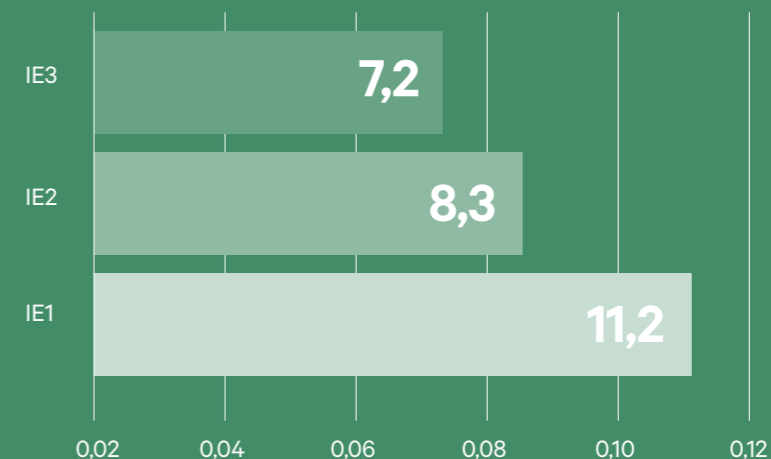
Udskiftning af elektriske motorer fra IE til IE3

En stor del af de elektriske motorer, der er installeret i CJC®-produkter, er inden for området 0,12-0,75 kW, og selvom den enkelte motor har et lille effektoptag, så giver det store styktal et samlet stort energiforbrug. Som det fremgår af figuren 'Motor 0,18 kW effektoptag', så er der ganske stor forskel i effektoptaget og dermed energiforbruget for disse små motorer.

Motor: 0,18 kW Effektoptag ved 25% last



Årligt samlet energiforbrug (GWh/år)



Figuren 'Effektoptag svarende til solgte produkter' viser forskellen på de tre motortyper med et effektoptag svarende til solgte produkter i 2022.

Energiforbrug svarende til solgte produkter

Motortype	Årligt effektoptag GWh / år	Reduktion i effektoptag GWh / år	Effektoptag - indeks
IE	11,2	0	100
IE2	8,3	3,0	74
IE3	7,2	4,0	64

Altså en årlig besparelse ved at vælge IE3 i stedet for IE2 på ca. 1 GWh, eller over vores produkters forventede levetid på 20 år i alt ca. 20 GWh.

I forbindelse med GHG regnskabet, multipliceres det årlige forbrug med levetiden ved beregningen af "Brug af Produkter" i scope 3

Det samlede indkøb af energi til C.C.JENSEN A/S var i 2022 ca. 10 GWh, hvor el udgjorde ca. 3,1 GWh. Altså forbruger IE3 småmotorer hos kunden leveret i 2022 på et år stadig mere end det dobbelte af den mængde el, som vi samme år indkøbte til C.C.JENSEN A/S.

Konklusion

I 2022 – selv efter overgangen til IE3-motorer - udgør disse motorer stadig 50 % af det samlede strømforbrug for de solgte produkter. Når de installeres i typisk drift på et CJC®-filter, er disse IE3-motorer 36 % mere effektive end IE-motorer. Hvis IE2-motorer var blevet valgt, ville effektivitetsforbedringen kun have været 26 %. Derfor har vi, med den frivillige opgradering til en mere energieffektiv motor end lovkravet, taget et væsentligt skridt. Det til trods for, at der fortsat ligger et stort potentiale i effektivisering på dette område.

Hydraulisk effekt

Pumperne på de små filtre er atypiske, da de har en relativ høj friktion ved koldstart i forhold til pumperne på C.C.JENSENs større filtre. Når pumpen er i normal drift, er den hydrauliske effekt (flow x trykfald) omkring 7W for en PV18 pumpe (120 l/h) med en 0,18 kW IE3 motor, som optager 90W ved dette driftsforhold.

Det er en lav effektivitet, men de klassiske alternativer er dårligere. For eksempel vil en bypass løsning fra et hydrauliksystem – altså et system, hvor man drøvler trykket ned fra f. eks. 200 bar til 2 bar have et effekttab på ca. 660W. En bypass løsning vil altså her bruge godt 7 gange mere energi end en offline pumpe-løsning.

Scope 3 Energireduktion

Case: Udskiftning af elektriske motorer fra IE til IE3 Eksempel – GHG/CO2e aftryk på et HDU 27/27 PV filter

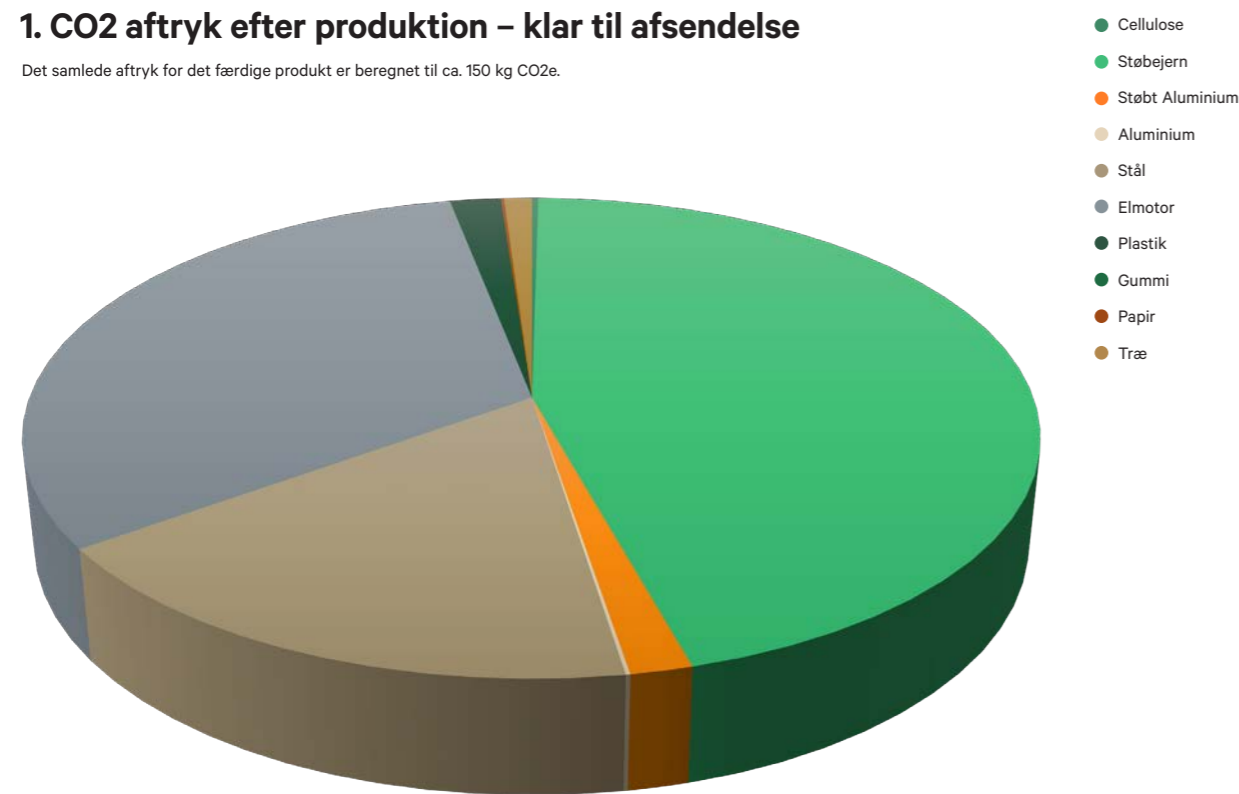
Vi har anvendt en forsimplet udgave af LCA metodikken til at lave et overslag på GHG aftrykket på et typisk CJC® filter. Vi har anvendt samme værdier for CO2e emissioner, som er anvendt i GHG-regnskabet for 2022. Filteret er forsynet med el fra det europæiske elnet, har fået skiftet indsats årligt, og har fået skiftet elmotor hvert 5. år (hvilket er den teoretiske levetid for elmotoren, selvom erfaringen viser, at elmotorerne holder længere).

Den grundlæggende LCA omfatter kun materialer og forbrugt elektricitet og er dermed ikke fuldstændig.

Set over en 20-årig levetid, udgør emissionerne fra el altså 90% af de samlede CO2e emissioner for produktet. Dette selvom beregningen er foretaget for en IE3 motor. Det er i fin overensstemmelse med GHG regnskabet, som viser at ca. 85% af de samlede emissioner stammer fra elforbruget fra CJC® produkter i drift.

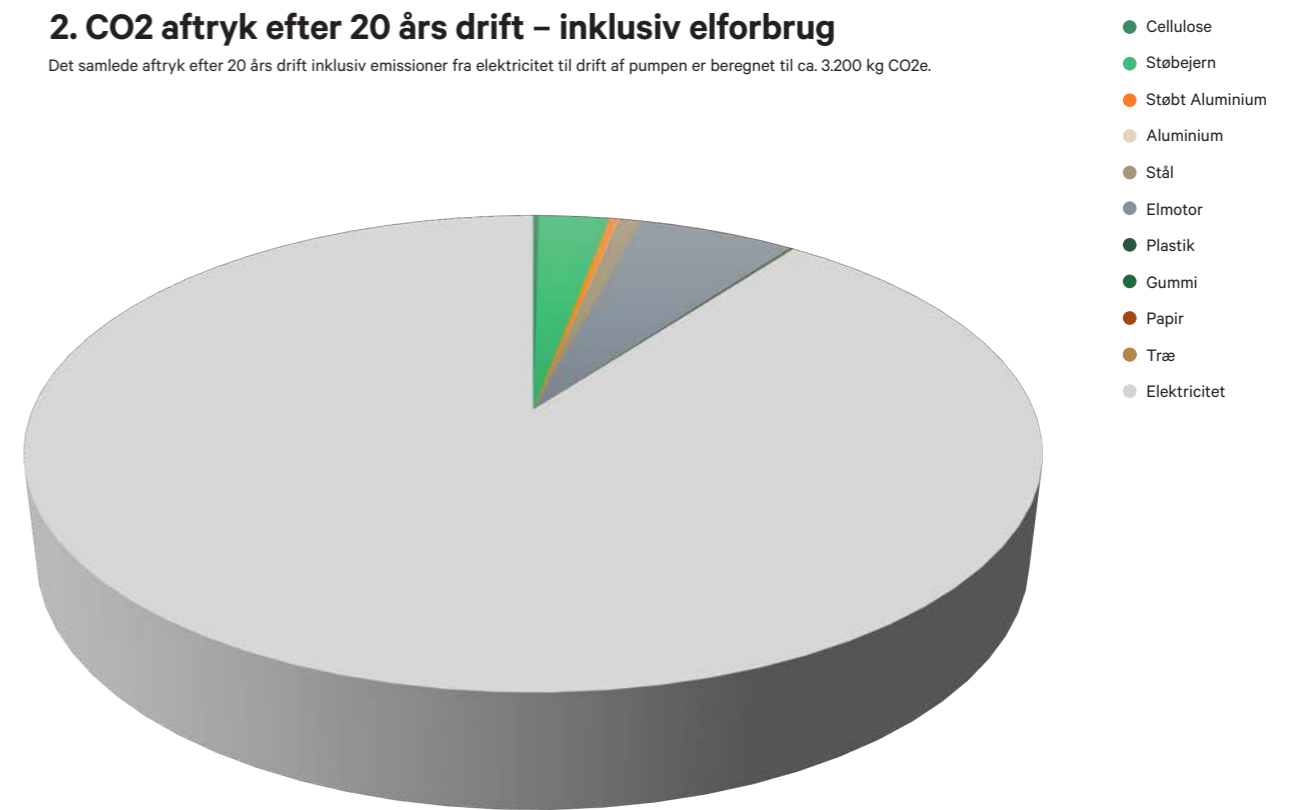
1. CO2 aftryk efter produktion – klar til afsendelse

Det samlede aftryk for det færdige produkt er beregnet til ca. 150 kg CO2e.



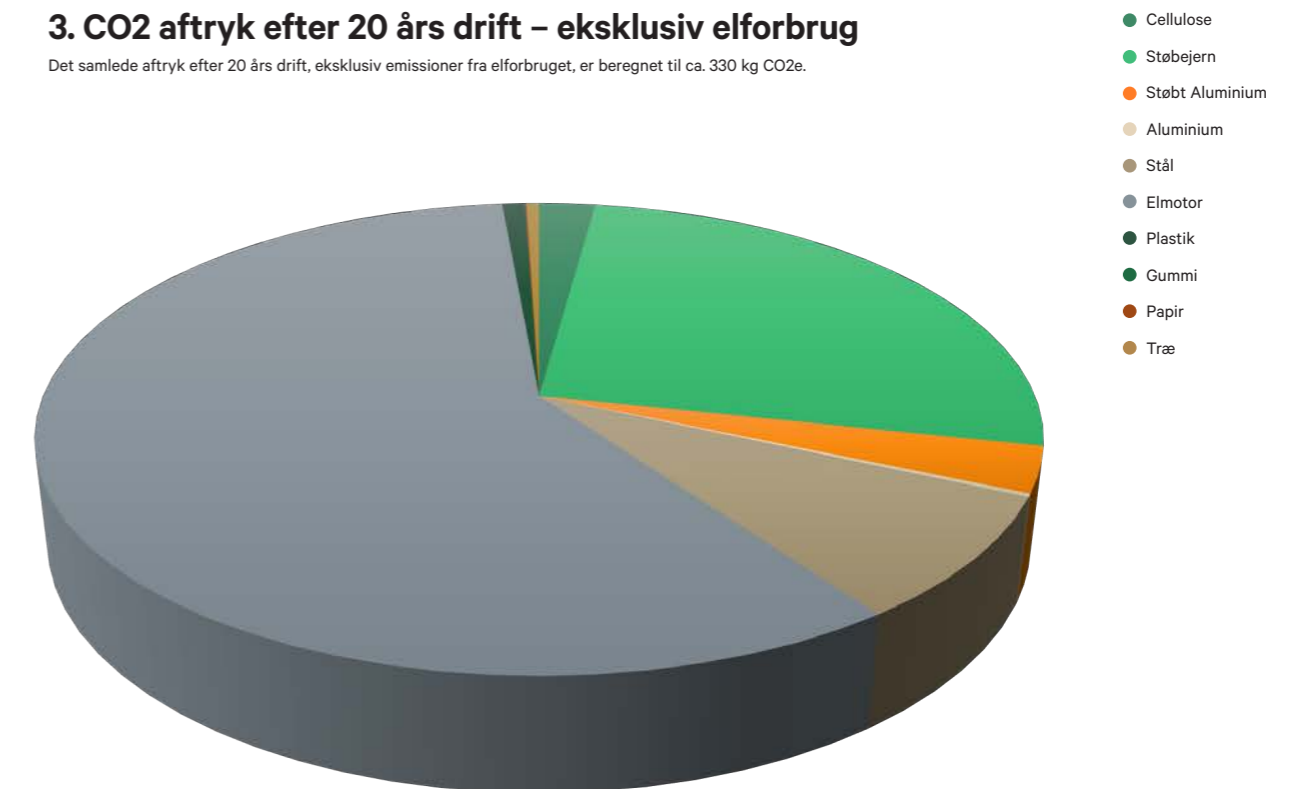
2. CO2 aftryk efter 20 års drift – inklusiv elforbrug

Det samlede aftryk efter 20 års drift inklusiv emissioner fra elektricitet til drift af pumpen er beregnet til ca. 3.200 kg CO2e.



3. CO2 aftryk efter 20 års drift – eksklusiv elforbrug

Det samlede aftryk efter 20 års drift, eksklusiv emissioner fra elforbruget, er beregnet til ca. 330 kg CO2e.

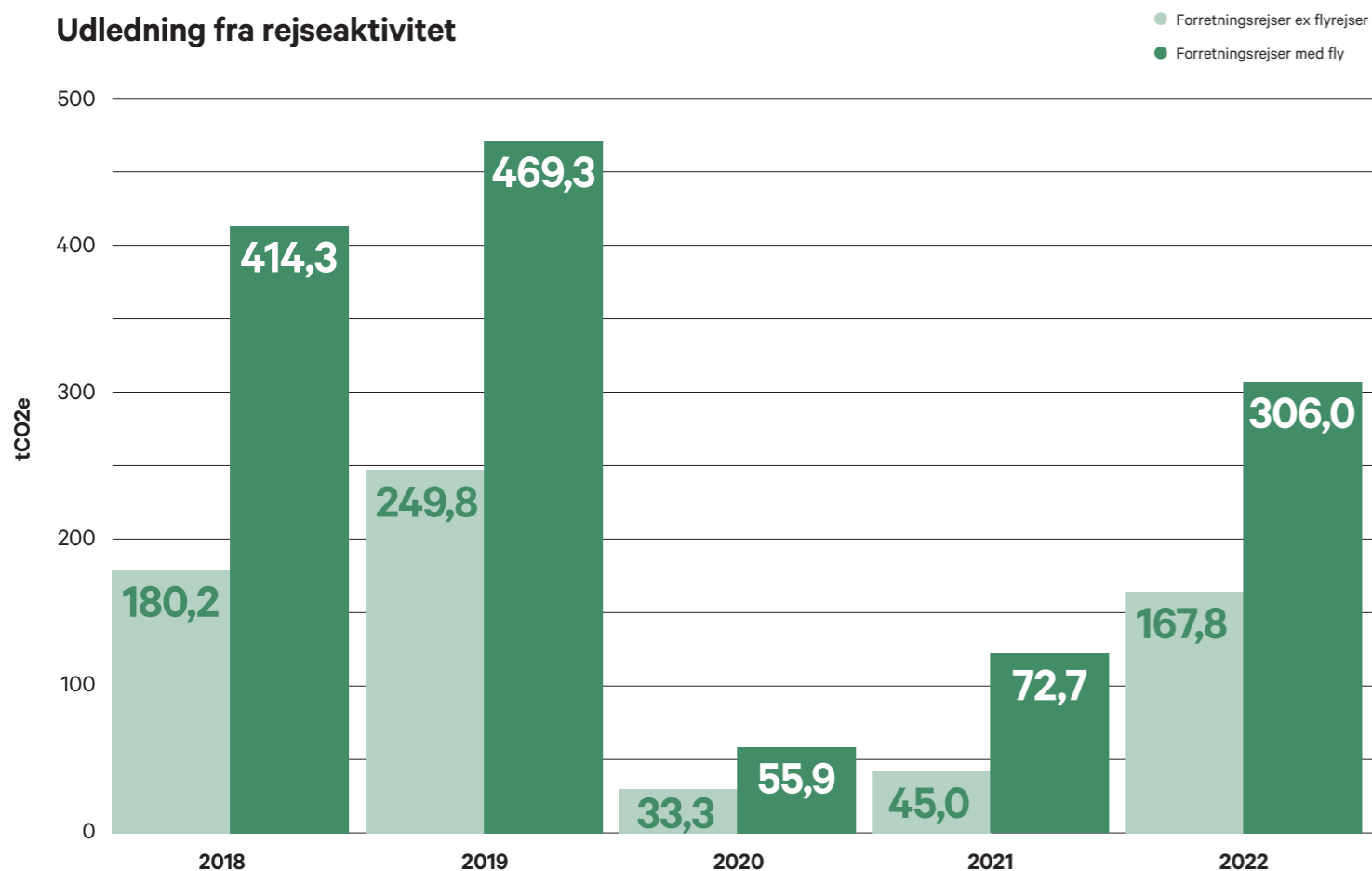


Scope 3 Rejseaktivitet

Emissioner fra persontransport er steget sammenlignet med pandemiårene 2020 og 2021. Men den samlede rejseaktivitet er faldet i forhold til årene før COVID.

I 2021 implementerede C.C.JENSEN en politik om, at alle firmabiler skal være elbiler.

Udledning fra rejseaktivitet



Scope 3 Kundecase - filtrering af motorsmøreolie

- CO2e reduktioner
- Reduktion af miljøaftryk
- Ingen slamproduktion
- Forbedret arbejdsmiljø

En førende dansk shipping- og logistikvirksomhed deltager aktivt i at løse morgendagens energiudfordringer. Det gøres ved at genoverveje, hvordan man holder motorsmøreolien ren og funktionel ved et væsentligt lavere energibehov.

Tidligere brugte de en højenergiforbrugende centrifugal separator til at vedligeholde motorsmøreolie. For at en centrifugal separator kan fjerne forurening fra olien, skal olie-temperaturen være omkring 95°C, hvilket betyder, at der er behov for ekstra forvarmning, og derved forbruges mere brændstof, hvilket skaber mere CO2e.

Ved at udskifte centrifugal separatorerne og eftermontere med et CJC® Engine Lube Oil Filter, har virksomheden været i stand til at sænke det miljømæssige fodaftryk og samtidig bibeholde renheden af motorens smøreolie, hvilket tilfredsstiller både OEM'erne og olielaboratorierne.

Estimerede reduktioner på et typisk skib

Reduktion af smøreolieforbrug

30 %

≈ 7 t smøreolie



Reduktion af brændstofforbrug

98 %

≈ 65 t MDO



Reduceret slammængde

65 %

≈ 32 t slam



Reduktion i CO2e emissioner

98 %

≈ 202 tCO2e



På grund af besparelser påvist på flere skibe har virksomheden besluttet at erstatte alle centrifugal separatorer med CJC®, hvilket giver en estimeret årlig CO2e-besparelse på tværs af flåden på op til +6.600 tCO2e.

Scope 3 Hvordan bruger vi dette i markedet nu?

Dette er et eksempel på vores beregningsværktøj til C.C.JENSENs kunder i marinesegmentet.

Værktøjet viser reduktion af energiforbrug og spild ved at skifte til CJC® offline filtrering. Dermed kan kunden blandt andet beregne den økonomiske fordel ved at skifte en centrifuge til et CJC® offline filter, når motorolien renses på et skib. Et andet resultat af dette værktøj er at beregne besparelserne på CO2e på grund af mindre energiforbrug vha. af vores løsning samt reduktion af spild i form af slam.

Værktøjet er gjort transparent, så kunderne selv kan indtaste værdierne af deres faktiske systemer, og beregningsmetoderne er også synlige og kan valideres af kunden. Med denne tilgang forsøger vi at sætte kunden i stand til at evaluere CJC® offline filtrering op imod alternative teknologier.

ROI (return-of-investment) værktøj - CO2e reduktion

Emissions with CJC® filter(s)		Main Engines	AUX Engines
CJC® filter model:	NDU 427/108	-	-
Number of CJC® filters:	1	-	-
Annual running hours:	8.700 hours	-	-
Preheating oil			
NO Preheating Required! - CJC® Variable Flow Control			
<ul style="list-style-type: none"> Adjusts the flow automatically based on the engine operation via oil temperature transmitter. Optimizes the insert lifetime and provides the best possible filtration 24/7/365 without need for preheater. 			
Running the separator(s)			
CO ₂ emission pr kg burned fuel:	3,11 kg CO ₂	-	-
Annual power required for running separators:	13 MWh / year	-	-
Annual fuel consumption to create power:	2,6 tonnes / year	-	-
CO ₂ penalty:	€ 0,00 / ton CO ₂	-	-
Equivalent annual CO ₂ emission:	8,0 tonnes CO ₂	-	-
	Main Engines	AUX Engines	
Total fuel burned for power:	2,6 tonnes / year	0,0 tonnes / year	
Total annual CO ₂ emissions:	8,0 tonnes CO ₂	0 tonnes CO ₂	
Total CO ₂ penalty:	€ -	€ -	
Savings compared to separator:	97,31%	-	
CO ₂ penalty savings:	€ -	€ -	

Emissions with separator(s)		Main Engines	AUX Engines
Separator builder/model:	N/A	-	-
Number of LO separators:	1	-	-
Annual running hours:	4.600 hours	-	-
Preheating oil			
CO ₂ emission pr kg burned fuel:	3,11 kg CO ₂	-	-
Annual power required for preheating oil:	565 MWh / year	-	-
Annual fuel consumption to create power:	84,1 tonnes / year	-	-
Equivalent annual CO ₂ emission:	261,7 tonnes CO ₂	-	-
Running the separator(s)			
CO ₂ emission pr kg burned fuel:	3,11 kg CO ₂	-	-
Annual power required for running separators:	55 MWh / year	-	-
Annual fuel consumption to create power:	10,8 tonnes / year	-	-
CO ₂ penalty:	€ 0,00 / ton CO ₂	-	-
Equivalent annual CO ₂ emission:	33,6 tonnes CO ₂	-	-
	Main Engines	AUX Engines	
Total fuel burned for power:	95,0 tonnes / year	0,0 tonnes / year	
Total annual CO ₂ emissions:	295,3 tonnes CO ₂	0 tonnes CO ₂	
Total CO ₂ penalty:	€ -	€ -	



Status

2022-mål og fremtidige mål

Fra 2008 har vi især fokuseret på at reducere virksomhedens CO₂-udledning fra vores produktioner og anlæg i Danmark.

→ **Energikonverteringer – løbende**

De fleste aktiviteter har indtil videre handlet om at konvertere fra fossile brændstoffer til el eller fjernvarme. Vi ser frem mod at udvide C.C.JENSENs produktionskapacitet for filterindsatse. For ikke at øge brugen af biomasse, så omstiller vi gradvist tørreprocessen til varmepumper. Dette teknologiskift forbedrer også den termiske effektivitet. Det fremtidige arbejde vil bestå i at optimere energieffektiviteten og reducere drivhusgasemissionerne.

Vi vil bruge den basislinje, der er oprettet med GHG-rapporteringen til at prioritere vores ressourcer. Vi forventer, at vores scope 3 emissioner vil dominere de samlede emissioner, og derfor vil de fleste ressourcer blive sat i scope 3 emissioner på vores komponenter og driften af CJC® produkter.

Der er ingen tvivl om, at energitypen og -forbruget i C.C.JENSENs filterindsatsproduktion vil have stort fokus i fremtiden. Desuden vil kilden til den elektriske energi være et fokuspunkt, da vi forventer en stigning i elforbruget i fremtiden.

→ **Om at træffe de rigtige valg**

Vi mener, at biomasse er en begrænset ressource og bestræber os derfor på at reducere forbruget af biomasse som energiforsyning. Dette gøres enten ved at elektrificere varmeprocesser eller ved at bruge fjernvarme, hvis det er tilgængeligt og muligt.

Vi bruger i øjeblikket træpiller til at lave damp til opvarmningsprocesser i produktionen. I forbindelse med udvidelsen af produktionskapaciteten har vi besluttet at bruge el i stedet, for at undgå afbrænding af yderligere biomasse. Dette er selvom fortsat brug af træpiller faktisk ville resultere i en lavere CO₂e-total for C.C.JENSEN beregnet i henhold til GHG-protokollen.

→ **Varmegenvinding**

Vi implementerer gradvist varmegenvinding på de fleste ventilationsanlæg. Varmegenvinding er, hvor varme udveksles mellem den udsugede luft og frisk luft udefra.

Næste år, i 2023, installerer vi varmegenvindingsanlæg i vores produktion og testcenter.

→ **Miljø og ressourcer**

Vand er en vigtig ressource, og det er vigtigt for C.C.JENSEN at reducere mængden af spildevand i produktionen. Derfor renser og genbruger vi så meget af vandet som muligt. Vi bestræber os på at reducere forbruget af postevand i relevante produktioner ved opsamling af regnvand.

I 2022 forblev den relative andel af vandforbruget i produktionen i forhold til produceret mængde på niveau med tidligere år. Fremover vil vi fortsætte arbejdet med at reducere CO₂-udledning og vandforbrug.

Dokumentation, data og kommunikation

→ **Dokumentation om bæredygtighed**

En fremtidig opgave bliver at lave miljødokumentation og undervisningsmateriale til kunderne. Oplysningerne skal også være i overensstemmelse med fremtidig lovgivning for at forhindre greenwashing.

Det er en omfangsrig opgave at udarbejde miljødokumentationen, men det er essentielt for at skabe maksimal værdi af C.C.JENSENs investering i bæredygtighed. For at lykkes vil vi kortlægge en klar forståelse af kundernes behov.

→ **Stamdata**

Virksomhedens eksisterende stamdata er blevet skabt for at opfylde behovene for indkøb, prissætning og produktionsplanlægning. Vi tilføjer nu en ny dimension til dataene, som er miljøparametre.

Nogle spørgsmål skal derfor besvares, f.eks. i hvilket omfang miljødata skal indgå i det eksisterende system? Og hvordan vores eksisterende system understøtter dette?

→ **Kommunikation og konkurrencemæssig differentiering**

Det er vigtigt for os at være i stand til faktisk at kommunikere status og fremskridt på bæredygtighedsemner til kunder, myndigheder, medarbejdere og samfundet. Vi ønsker at være en nøglespiller for kunderne i at opfylde høje ambitioner om at reducere miljøbelastningen. Også fremtidige medarbejdere bør se C.C.JENSEN som en ambitiøs virksomhed, der stræber efter at reducere miljøbelastningen med deres produkter og tjenester.

→ **Leverandører**

C.C.JENSEN har startet bæredygtighedsinitiativer i forhold til indkøbte materialer og komponenter og ønsker at øge indsatsen i fremtiden.

I fremtiden vil C.C.JENSEN øge sin indkøbsindsats baseret på konklusioner fra ESG-rapporteringen og LCA-studier. Vi vil undersøge flere miljømæssige samarbejder med leverandører for at behandle emner som genvundne materialer, bæredygtig materialeudvinding og energieffektivitet af komponenter.

Emissioner 2022

Som det fremgår af regnskabet, er **brug af produkter** den væsentligste bidragsyder samlet set. Ud af de samlede ca. 100.000 tCO₂e, udgør brug af produkterne i scope 3 godt 85%. Det skyldes primært produkternes elforbrug. Elforbruget dels fra filtrene pumper og dels fra forvarmning af olie. Emissionen er opgjort i produkternes fulde forventede levetid svarende til 20 år. Grundet manglende data er der anvendt den nuværende produktkonfiguration for alle årene – dvs. den under IE3 elmotor case omtalte ændring til IE3 motorer er medtaget i alle årene, hvilket underestimerer emissionen med 25-30 % i 2018-2021.

I 2022 er vores produkters energiforbrug beregnet til godt 14 GWh. Disse produkter er blevet installeret geografisk fordelt over det meste af verden. Dermed er det GHG-aftryk, som produkterne bidrager med i regnskabet, afhængigt af det enkelte lands emissionsfaktor for elektricitet, samt de emissioner der skabes via transport til slutkunden. Det betyder også, at variationerne fra år til år vil være påvirket af leverancer af anlæg med høj effekt til lande, der har en høj emissionsfaktor for deres elnet.

Næsthøjeste bidrag stammer fra **købte varer og tjenester**, som med 7.500 tCO₂e udgør godt 7% af de samlede emissioner. Disse emissioner stammer primært fra indkøbte komponenter til fremstilling af filter units.

Tredjestørste bidrag er **kapitalgoder**, som stammer fra investeringer i bygninger og maskiner, og er primært opstået i forbindelse med udbygning af produktionskapacitet. Med 4.100 tCO₂e udgør det godt 4% af de samlede emissioner.

CO₂e emissioner for C.C.JENSEN A/S GHG Regnskab

		2018	2019	2020	2021	2022	Andel af total 2022
Scope	Kategori	tCO ₂ e	tCO ₂ e	tCO ₂ e	tCO ₂ e	tCO ₂ e	%
1	Scope 1	608	477	482	528	522	0,5%
2	Scope 2 (lokationsbaseret)	435	410	439	501	522	0,5%
	Scope 1+2 i alt	1.043	887	921	1.029	1.044	1,0%
3	Købte varer og tjenester	6.253	6.009	6.316	6.679	7.554	7,5%
3	Kapitalgoder	1.032	516	527	1.781	4.149	4,1%
3	Salgsfragt	916	866	563	617	885	0,9%
3	Købsfragt	181	177	176	188	171	0,2%
3	Forretningsrejser	594	719	89	118	474	0,5%
3	Medarbejderpendling	315	291	276	310	291	0,3%
3	Affald genereret i driften	4	4	6	6	8	0,0%
3	Brændstof og energirelaterede aktiviteter, der ikke er omfattet af scope 1 eller scope 2	44	42	36	39	37	0,0%
3	Brug af produkter	112.606	76.460	63.525	79.592	85.695	85,4%
3	End-of-life behandling	26	27	26	28	29	0,0%
	Scope 3 i alt	121.971	85.112	71.539	89.357	99.292	99,0%
	Scope 1, 2, 3 i alt	123.014	85.999	72.460	90.387	100.337	100,0%

Social (sociale forhold)

→ Overblik	50
→ Uddannelse og træning	52
→ Ansatte og medarbejderkultur	54
→ Kønsdiversitet i ledelsen	56
→ Sundhed og sikkerhed	58



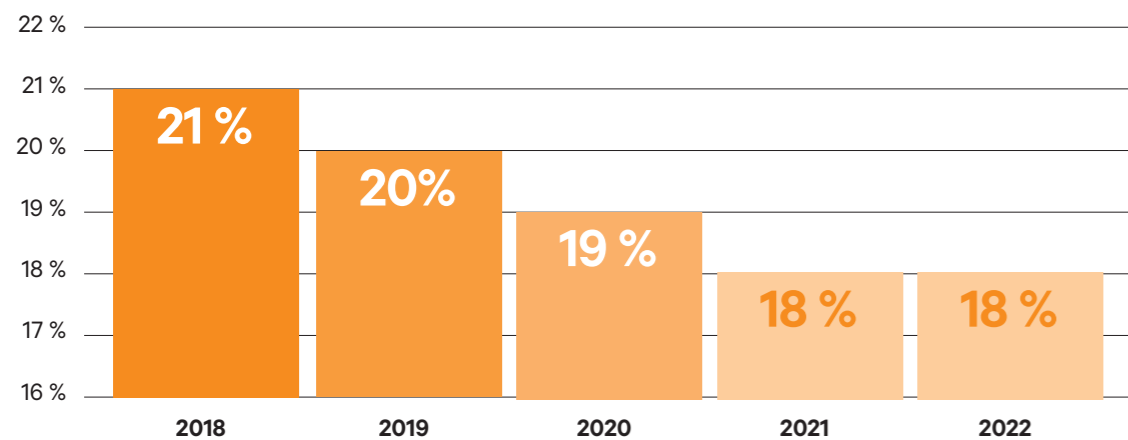
Overblik

2022

- Antal medarbejdere: totalt 212 (FTE) i A/S
- Procentdel kvindelige medarbejdere: 18 %
- Gennemsnitlig ansættelsestid: ca. 13 år
- Pension 15% (funktionærer)

	2018	2019	2020	2021	2022
Fuldtidsmedarbejdere	207	203	199	205	212
Kønsdiversitet (kvindelig del)	21 %	20 %	19 %	18 %	18 %
Kønsdiversitet for andre ledelsesniveauer	84 %	80 %	86 %	85 %	85 %
Lønforskel mellem køn (mænd/kvinder)	1,25	1,05	1,16	1,18	1,31
Medarbejder omsætnings hastighed	14,5 %	13,1 %	7,1 %	4,0 %	3,8 %
Sygefravær	3,0 %	3,8 %	3,0 %	2,9 %	4,5 %
Anciennitet	12,38	13,39	13,37	13,11	12,73

Kvindelig del - medarbejdere



Seniorarbejdsordning

Hos C.C.JENSEN tilbyder vi en seniorarbejdsordning til vores medarbejdere, der i en nær fremtid skal på pension. Mange medarbejdere mener, at dette er en god måde til på langsommere vis at forlade arbejdsmarkedet.

Denne ordning er også til gavn for virksomheden, da vi på den måde kan fastholde vores erfarne og dygtige medarbejdere, og drage fordel af deres værdifulde viden og omfattende erfaring.

Uddannelse og træning

C.C.JENSEN lægger vægt på at skabe gode arbejdsforhold og sikre udvikling af virksomhedens medarbejdere.

Vi tror på, at den væsentlige værdi i virksomheden skabes af medarbejderne. C.C.JENSENs væsentligste samfundsrisici relateret til sociale forhold og medarbejderforhold vurderes således at være mangel på veluddannede medarbejdere.

Vi tror på livslang læring, det vil sige, at uddannelse er en stor del af vores medarbejders liv og ikke slutter, blot fordi du har forladt skolen.

Virksomhedens mål er at have det bedst uddannede personale i oliefiltreringsbranchen og for at nå dette, tilbyder vi vores medarbejdere interne kurser og udviklingsmuligheder.

I 2022 afholdt vi 136 hele kursusdage, hvor 35 medarbejdere deltog. C.C.JENSEN fortsætter med at fremtidssikre medarbejdernes viden gennem efteruddannelse og kurser.

Vores mål er at have det mest kyndige personale inden for oliefiltrering og for at opnå dette, tilbyder vi vores medarbejdere introduktionskurser.

Introduktionskurser

- Basale produkt & applikationskurser
- Avancerede applikationsspecifikke kurser
- Avancerede olie- og analysespecifikke kurser
- Skræddersyede kurser til specifikke grupper af medarbejdere eller kunder
- Årlige evalueringssamtaler for at evaluere individuelle præstationer og potentiale
- Adgang til "CJC Filter Knowledge" - en af de bedste vidensdelingsdatabaser i branchen

I C.C.JENSEN tror vi på "Clean Oil - Bright Ideas", og vi ved, at nogle af disse lyse idéer vil komme fra DIG!

Belønning af gode idéer

Hos C.C.JENSEN udvælges de bedste "gode idéer" to gange om året. Dette gælder på følgende områder:

- Produktionsteknologi
- Arbejdsmiljø og sikkerhed
- Energi og CO2e

Alle medarbejdere, både funktionærer og timelønnede, opfordres til at komme med deres gode idéer til at fremme og forbedre både produktion, arbejdsmiljø og sikkerhed.



Ansatte og medarbejderkultur

Gennem mere end 70 års vækst til en global organisation har C.C.JENSEN i dag sin egen unikke medarbejderkultur - CCJ-kulturen. Denne kultur er baseret på samarbejde på tværs af den verdensomspændende organisation, viljen til at dele viden, tillid til hinanden, inklusion, sociale arrangementer, teambuilding og selvfølgelig traditioner.

Vi tror på, at vores medarbejdere er et nøgleaktiv for virksomheden og vil fortsat sikre høj ydeevne og motivation ved at skabe de rigtige udfordringer og sikre en rimelig balance mellem arbejde og privatliv.

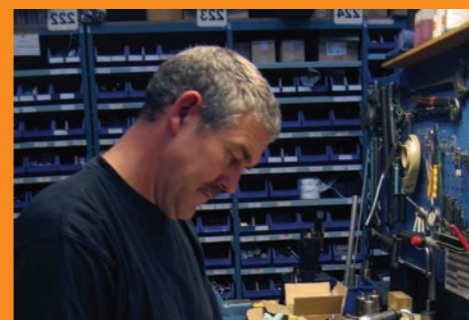
Vi støtter lokalsamfundet gennem sponsorater og ved at investere i aktiviteter, der skal understøtte det lokale erhvervsliv. Det sker med det mål at sikre, at vi har et godt lokalt rekrutteringsgrundlag og et stærkt omdømme inden for lokale industrier og uddannelsesinstitutioner. Dette igen for at sikre, at vi har adgang til den nødvendige viden og dygtige medarbejdere.

I interviewene i dette afsnit møder du tre af vores dedikerede medarbejdere, som deler egne personlige rejser ind i eller inden for C.C.JENSEN. Jasmin, hvis professionelle liv ændrede sig, Morten med fokus på det gode kammeratskab, og Thomas, der motiveres af de selvstændige arbejdsforhold i virksomheden.



Jasmin Østher
Industri tekniker Trainee, Serviceafdelingen
C.C.JENSEN

“Tidligere frisør i 17 år, arbejder nu som industri-teknikerlærling med programmering af CNC skæremaskiner. Skiftet til tekniker så ud til at være den rigtige beslutning, og jeg er meget stolt af at arbejde sammen med CCJ. Vi har et tæt samarbejde med hinanden, og jargonen er fantastisk med meget sjov. Med hensyn til arbejdsmiljø er sikkerhed i højsædet, brug af værnemidler, løftekraner etc. Ydermere tilbyder CCJ medarbejderne en god pension, massage, psykologstøtte, ordblindstøtte mm. Jeg er meget tryk ved mit jobskifte.”



Morten Ulrich
Faglært, Filter unit produktionen
C.C.JENSEN

“Med omkring 38 år i virksomheden er jeg stadig inspireret af ikke kun det gode kammeratskab, men også af virksomhedens vækst, da vi nu er en af de største virksomheder i byen. Med væksten følger også udvikling af nye oliefilterteknologier, som både inspirerer mig og resulterer i, at mit job aldrig bare er rutine. Et andet aspekt til inspiration er den grønne side af de teknologier, vi leverer til vores kunder. Siden 1953 har vi leveret ren olie til verdensomspændende produktionssystemer, og nu er det helt i tråd med det fremherskende behov og fokus på miljøspørgsmål. Det er sådanne faktorer, der gør det tilfredsstillende for mig at arbejde her.”



Thomas Jensen
Faglært, Filter unit produktionen
C.C.JENSEN

“Det, jeg især godt kan lide, er variationen i mit job som faglært medarbejder, hvor jeg arbejder med specialordrer. Også samarbejdet med mine kollegaer, da der ofte skal flere hænder til, og vi er fantastiske i sådanne samarbejder. De selvstændige arbejdsforhold skaber entusiasme og driver et højt aktivitetsniveau. Når man arbejder i en international virksomhed er dialog på tværs af grænser og på tværs af afdelinger nødvendig, men også meget spændende. Når man har ingeniøraspiranter, dukker der ofte nye bearbejdningsidéer op, hvilket nogle gange er nyttigt og faktisk meget inspirerende.”

Kønsdiversitet i ledelsen

Bestyrelsen

Bestyrelsen er sammensat af fire generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer, som i dag alle er mænd. Såfremt der sker nyvalg blandt de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer inden udgangen af 2023, beder vi aktionærerne overveje, at både mænd og kvinder indstilles til bestyrelsen og gør opmærksom på, at lovgivningen kræver et måltal. Måltallet er fastsat til 1 kvinde i bestyrelsen i 2025. Der har ikke været nyvalg i regnskabsåret 2022, hvorfor måltallet endnu ikke er nået.

Anden ledelse

Den nuværende ledelse består af i alt 26 personer på alle niveauer, hvoraf de kvindelige ledere udgør 15 %. De tilsvarende tal for sidste år var på samme niveau. Øvrig ledelse består af ledere med personaleansvar. Virksomheden mener, at mangfoldighed blandt medarbejderne, herunder ligelig fordeling af kønnene, bidrager positivt til arbejdsmiljøet og styrker virksomhedens præstationer og konkurrenceevne.

Vores politik skal sikre, at andelen af det underrepræsenterede køn i virksomhedens ledelse stiger. I C.C.JENSEN er kvinder det underrepræsenterede køn. Formålet er at sikre, at alle medarbejdere, uanset køn, har lige muligheder for at fokusere på at forbedre deres kvalifikationer og ledelseserfaring. I C.C.JENSEN arbejder vi målrettet på at øge antallet af kvindelige ledere i virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, ved at sikre, at alle ledertalenter har lige muligheder for medarbejdersamtaler, lederudvikling og professionel mentorordning.

Vi vil aktivt opfordre begge køn til generelt at søge ledige stillinger, da vi sikrer et arbejdsklima, der gør det muligt for begge køn at arbejde her. Vi ser gerne stillinger besat af kvinder, men det er ansøgerens kvalifikationer, der i sidste ende er afgørende.



Sundhed og sikkerhed

Arbejds miljøorganisationen

I overensstemmelse med arbejdsmiljølovens regler for samarbejde om sikkerhed og sundhed er der etableret en intern arbejdsmiljøorganisation. Arbejds miljøgrupperne administrerer arbejdspladsvurderingerne, som løbende opdateres i forbindelse med de kvartalsvise afdelingsgennemgange på arbejdsmiljøgruppemøderne.

Alle medarbejdere skal deltage i arbejdsmiljøarbejdet og har pligt til at bidrage til, at forholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige. Det betyder blandt andet, at foreskrevne sikkerhedsforanstaltninger og sikkerhedsudstyr skal fungere efter hensigten og anvendes i overensstemmelse med gældende forskrifter.

Sundhed og sikkerhed

At muliggøre og sikre fysisk såvel som psykisk velvære for alle medarbejdere er af stor betydning hos C.C.JENSEN. Alle medarbejdere skal føle sig trygge på arbejdspladsen, og skulle det ske, at en medarbejder har brug for hjælp, skal hjælpen være tilgængelig inden for kort tid.

Udover de lovmæssige krav til sundhed på arbejdspladsen tilbyder vi alle medarbejdere en særforsikring gennem en fordelagtig ordning med deres ansættelse. Dette omfatter sundhedsforsikring, tandforsikring og forsikring ved kritisk sygdom.

Alle medarbejdere har automatisk adgang til en fast tilknyttet psykoterapeut. Arbejds miljøorganisationen og ledelsen i C.C.JENSEN har vedtaget flere interne regler vedrørende sikkerhed og sundhed. Disse er beskrevet i "Medarbejdervejledning om sikkerhed, miljø og arbejdsmiljø hos C.C.JENSEN" og skal følges af alle medarbejdere. Der henvises i øvrigt til C.C.JENSENs Code of Conduct og Quality Management System.

Brand- og førstehjælpskorps

C.C.JENSEN har eget internt førstehjælps- og brandkorps, der dækker alle C.C.JENSEN A/S afdelinger. Alle medarbejdere i korpset bliver opdateret på førstehjælp, herunder brug af hjertestarter og brandslukning en gang årligt af en erfaren ekstern instruktør. I alle afdelinger er der overblik over, hvem der er i korpset i den relevante afdeling. Hjertestartere er placeret på alle afdelinger.

Korpset består af repræsentanter fra alle afdelinger og alle arbejds vagter i afdelinger, hvor der arbejdes i flere vagter, således at alle afdelinger er dækket.

Menneskerettigheder

C.C.JENSEN anerkender sit sociale ansvar ikke kun i forhold til sine egne medarbejdere, men også i forhold til leverandørernes medarbejdere. Vi støtter og respekterer de internationalt anerkendte menneskerettigheder som formuleret i FN's Menneskerettighedserklæring og Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) kernekonventioner.

C.C.JENSENs væsentligste risici for krænkelse af menneskerettighederne findes i vores forsyningskæde, især i forhold til konfliktminerale. For at minimere risici relateret til konfliktminerale har vi lavet en politik på området og iværksat en due diligenceproces for at sikre, at råvarerne udvindes lovligt og etisk.

Due diligence-indsatsen skal også skabe gennemsigtighed og tryghed for C.C.JENSENs kunder. Derudover opererer vi også med et Code of Conduct, som alle leverandører bliver bedt om at underskrive og overholde.

I 2022 identificerede C.C.JENSEN ikke krænkelse af menneskerettighederne i virksomhedens værdikæde. Fremadrettet vil vi fortsætte arbejdet med konfliktminerale gennem due diligence-processer og forventer ikke at identificere brud på dette.



Lokale investeringer

Støtte til den lokale marine industri i Svendborg

C.C.JENSENs ejer Carl Aage Jensen vil investere i sit lokalområde, som han er stolt af. Han vil være med til at sikre maritim industri og viden og har derfor investeret i Svendborg Maritime Erhvervspark. Han har samlet flere private investorer, som sammen har været med til at etablere den nye erhvervspark på Svendborg Havn.

Erhvervsparken huser virksomheder med maritim tilknytning samt iværksættere. Samtidig er bygningen i tæt samarbejde med nabobygningen SIMAC, der uddanner de dygtigste navigatører og maskinmestre i Danmark. Det er planen, at erhvervsparken skal leve i symbiose med uddannelsesinstitutionen.



C.C.JENSEN er en af sponsorerne for Svendborg Maritime Erhvervspark



Kontorerne i Svendborg Maritime Erhvervspark. Foto: CW- Arkitekter

Governance (god selskabsledelse)



Anti-korruption, whistleblower-ordning og dataetik

C.C.JENSEN har den overordnede politik, at virksomheden og leverandører som minimum skal leve op til gældende love og regler i de lande, hvor virksomhederne opererer, samt følge anerkendte standarder inden for branchen. Koncernen ønsker også at drive en ansvarlig virksomhed med respekt for medarbejderne, samfundet og miljøet. Vi betragter leverandører som vores udvidede forretning og kræver derfor, at de overholder C.C.JENSENs etiske og bæredygtige standarder, som beskrevet i vores Code of Conduct.

Anti-korruption

C.C.JENSEN tolererer ikke nogen form for korruption eller bestikkelse.

Bestikkelse må ikke tilbydes, loves, gives, accepteres, tolereres, kræves eller bevidst udnyttes. Der henvises i øvrigt til C.C.JENSENs Code of Conduct og Quality Management System.

Da C.C.JENSEN arbejder på tværs af grænser og kulturer, er der risiko for, at vores medarbejdere, såvel som leverandørers medarbejdere, bliver udsat for situationer med korruption og bestikkelse. C.C.JENSEN opfordrer alle medarbejdere, der kan have mistanke om uetisk forretningsadfærd, i form af bestikkelse eller korruption, til at kontakte deres leder, HR- eller QHSE-chef. I 2022 blev der ikke indberettet tilfælde af korruption.

Fremover fortsætter C.C.JENSEN med at informere nyttilkomne såvel som nuværende medarbejdere i procesledelse om korruption eller bestikkelse.

Politik om dataetik

Virksomheden indsamler, genererer og anvender en stor mængde data i virksomhedens daglige drift og levering af ydelser til vores kunder og interessenter generelt. Eksempler på disse data kan være kunde-, leverandør-, medarbejder-, kontrakt- og produktdata.

Virksomheden arbejder løbende på behandling og opbevaring af data, der overholder alle etiske og juridiske regler. Det sikres, at dette implementeres i de interne retningslinjer og politikker og er en del af det interne kontrolmiljø. Dette omfatter fuld overholdelse af lokale og internationale retningslinjer for databeskyttelse, herunder EU's generelle databeskyttelsesforordning (GDPR).

Beskyttelse af data er essentiel for vores arbejde med interessenters data, således at pålidelig og sikker opbevaring og brug af data altid er sikret. For at understøtte dette, arbejdes der løbende med cybersikkerhed og sikring af data, ligesom dataetik og sikkerhed er et vigtigt parameter, når samarbejdsrelationer skal etableres.

Virksomhedens arbejde med dataetik er forankret i virksomhedens direktion, som har ansvaret for at implementere politikken i den daglige drift.

Whistleblower-ordning i 2023

Næste år etablerer C.C.JENSEN en whistleblower-ordning (for alle 100% ejede virksomheder), som implementeres i 4. kvartal. I ESG-rapporten 2023 vil vi uddybe dette emne efter selve lanceringen af ordningen.

Konfliktminerale

Konfliktminerallovgivningen kræver indberetning af indholdet af mineraler, der stammer fra lande med problematisk arbejdsstyrkes beskyttelse.

Vi udfører en due diligence vedrørende oprindelsen af tin, tantal, wolfram (tungsten) eller guld (3TG-materialer) i vores forsyningskæde og opfordrer leverandører til at skaffe 3TG'er ansvarligt via smelteværker og raffinaderier, der er blevet bekræftet som DRC konfliktfrie.

Vi kræver, at vores leverandører etablerer deres eget due diligence-program for at sikre konfliktfrie forsyningskæder.

Vi er forpligtet til at hjælpe vores kunder med at spore disse mineraler for at lette deres oplysningsforpligtelser i henhold til Dodd-Frank Wall Street reformen og den såkaldte Consumer Protection Act.

En ekstern partner hjælper os med at få oplysningerne om leverandør- eller varenummerniveau direkte fra vores leverandører, og disse skal efterfølgende rapporteres til vores kunder på virksomhedsniveau.

	2018	2019	2020	2021	2022
Kønsdiversitet i bestyrelsen	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Deltagelse i bestyrelsesmøder	100 %	97 %	91 %	97 %	94 %
Lønforskelle mellem administrerende direktør og medarbejdernes gennemsnitsløn	5,30	5,46	5,53	5,37	5,45

Partnere

Udover de interne grønne projekter i C.C.JENSEN, er vi initiativtager til og partner i klimainitiativet GO2Green, der arbejder for at reducere energiforbruget og skabe grønne arbejdspladser i det sydfynske.



Regnskabsprincipper og -praksis

ESG rapportering

Det er C.C.JENSENs mission at bidrage til reduktion af CO2-emissioner for at hjælpe det globale miljø. Gruppen er ikke forpligtet til at aflægge et grønt regnskab, men har siden 2008 haft et CO2-reduktionsprojekt kørende.

Fra 2008 til 2021 har C.C.JENSEN udgivet en årlig CO2-rapport. Regnskabsprincipperne bag den gamle rapport var anderledes end i denne rapport. Derfor kan tallene ikke direkte sammenlignes.

Virksomhedens årlige energiforbrug omregnes til årets CO2-udledning ved hjælp af angivne omregningsfaktorer gældende for året:

- El: Energistyrelsens miljødeklarationer
- Naturgas: Omregningsfaktorer fra GOV.UK
- Fjernvarme: Miljødeklaration fra fjernvarmeleverandøren

Den aktuelle rapport er kun for C.C.JENSEN A/S. En indledende ESG-rapportering vil blive lavet for FY 2023 for hele C.C.JENSEN-gruppen. Denne rapportering vil ikke følge de nyligt vedtagne ESRS-standarder, men vil anvende standarder fra Dansk Revisorforening.

Lovgivning

Fremover er ESG-rapportering reguleret af EU's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Formålet med disse standarder er at sætte civilsamfundet, forbrugere og andre interessenter i stand til at evaluere virksomheders bæredygtighedspræstationer, som en del af EU's grønne aftale.

C.C.JENSENs omsætning overstiger EUR 40 mio., og vi skal derfor rapportere i henhold til dette direktiv i 2026 for regnskabsåret 2025.

CSRD-rapporteringen udvider omfanget af oplysningskrav, herunder emner som biodiversitet, ressourceforbrug, behandling af C.C.JENSENs og leverandørers arbejdsstyrke, forretningsadfærd og mere.

ESG rapporten 2022 for C.C.JENSEN A/S
er publiceret af C.C.JENSEN december 2023

C.C.JENSEN A/S
Løvholmen 13
5700 Svendborg

Tel: 6321 2014
Email: ccjensen@ccj.dk
www.ccj.dk



C.C.JENSEN